

Domarnämnden

Årsredovisning för 2020

Fastställd 2021-02-17

Domarnämnden

Innehåll

1	Resultatredovisning.....	2
1.1	Verksamhetsöversikt	2
1.2	Mål	5
1.3	Så här redovisas resultatet	6
1.4	Coronapandemins konsekvenser för verksamheten	6
1.5	Anställningar av domare och hyresråd	6
1.5.1	Förslag i anställningsärenden	6
1.5.2	Arbetet för att tillgodose rekryteringsbehovet.....	9
1.5.3	Analys	10
1.6	Särskilt om anställningar som tidigare tillsattes efter ett s.k. kallelseförfarande	12
1.6.1	Statistik	12
1.6.2	Kommentarer	12
1.7	Särskilt om ärenden enligt lagen (2014:414) om nomineringar till Europeiska unionens domstol och Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna	13
1.8	Intresseanmälningar	13
1.8.1	Allmänt	13
1.8.2	Kommentar.....	13
1.9	Domarnämndens övriga uppgifter	13
1.9.1	Bisysslor	13
1.9.2	Tillstånd enligt 12 kap. 3 § rättegångsbalken	15
1.9.3	Övervakningsnämnderna	16
1.9.4	Förslag på offentliga ombud	16
1.9.5	Förslag på integritetsskyddsombud.....	17
1.9.6	Förordnande av särskilda ledamöter	17
1.10	Uppföljning av verksamhetsmål i verksamhetsplanen	20
1.10.1	Genomströmningstider	20
1.10.2	Utåtriktad verksamhet	21
1.11	Remisser	22
1.11.1	Allmänt	22
1.11.2	Kommentar.....	22
1.12	Övrigt.....	22
1.12.1	Uppdrag om beredskapsjobb och praktikplatser	22
1.12.2	Vissa kanslifrågor	23
1.13	Kompetensförsörjning.....	24
2	Finansiell redovisning	25
2.1	Resultaträkning	25
2.2	Balansräkning.....	26
2.3	Anslagsredovisning.....	27
2.4	Tilläggsupplysningar och noter	27
2.4.1	Tilläggsupplysningar	27
2.4.2	Noter	30
2.5	Sammanställning över väsentliga uppgifter	33

1 Resultatredovisning

1.1 Verksamhetsöversikt

Domarnämnden är en statlig myndighet som har till främsta uppgift att lämna förslag till regeringen i ärenden om utnämning av ordinarie domare eller hyresråd samt bereda ärenden om nominering av domare och generaladvokater i Europeiska unionens domstol och domare i Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna. Nämnden ska även bedriva ett aktivt och långsiktigt arbete för att tillgodose rekryteringsbehovet av ordinarie domare. Domarnämnden bildades den 1 januari 2011 när lagen (2010:1390) om utnämning av ordinarie domare trädde i kraft.

Utöver huvuduppgiften har Domarnämnden andra i lag givna uppgifter och regeringen får även meddela föreskrifter om uppgifter för nämnden, vilket har skett i flera fall. I nedanstående tabell anges de uppgifter som Domarnämnden har enligt lagen om utnämning av ordinarie domare, andra lagar, förordning (2010:1793) med instruktion för Domarnämnden och andra författningar.

Tabell 1 Uppgifter för Domarnämnden

Uppgift	Författning
Lämna förslag till regeringen i ärenden om utnämning av ordinarie domare	3 § lagen (2010:1390) om utnämning av ordinarie domare
Lämna förslag till regeringen i ärenden om utnämning av hyresråd	3 § lagen (1973:188) om arrendenämnder och hyresnämnder
Bedriva ett aktivt och långsiktigt arbete för att tillgodose rekryteringsbehovet av ordinarie domare	3 § lagen (2010:1390) om utnämning av ordinarie domare
Bereda ärenden om nominering av domare och generaladvokater i Europeiska unionens domstol och domare i Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna	2 § lagen (2014:414) om nomineringar till Europeiska unionens domstol och Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna
Besluta i fråga om tillstånd som avses i 12 kap. 3 § rättegångsbalken när det gäller lagfarna domare i och rättsbildade befattningshavare vid domstol	1 § förordning (2010:1793) med instruktion för Domarnämnden
Handha och pröva frågor om bisyssla som avses i 7 a – d §§ lagen (1994:260) om offentlig anställning när det gäller ordförandena i Högsta domstolen och Högsta förvaltningsdomstolen, hovrättspresidenter, kamrarrättspresidenter och lagmän i tingsrätt och förvaltningsrätt	1 § förordning (2010:1793) med instruktion för Domarnämnden

Uppgift	Författning
Handha och pröva frågor om bisyssla som avses i 7 a – c §§ lagen om offentlig anställning när det gäller hyresråd som är chefer för en hyresnämnd	1 § förordning (2010:1793) med instruktion för Domarnämnden
Lämna förslag till regeringen i ärenden om anställning av vikarie för ordinarie domare eller hyresråd för minst ett år	39 § förordningen (1996:381) med tingsrättsinstruktion 37 § förordningen (1996:379) med hovrättsinstruktion 36 § förordningen (1996:382) med förvaltningsrättsinstruktion 37 § förordningen (1996:380) med kammarrättsinstruktion 26 § förordningen (1980:1030) med hyresnämndsinstruktion
Pröva överklaganden av domstols beslut att anställa vikarie för ordinarie domare eller hyresnämnds beslut att anställa vikarie för hyresråd	59 § förordningen (1996:381) med tingsrättsinstruktion 57 § förordningen (1996:379) med hovrättsinstruktion 49 § förordningen (1996:382) med förvaltningsrättsinstruktion 55 § förordningen (1996:380) med kammarrättsinstruktion 24 § förordningen (1980:1030) med hyresnämndsinstruktion
Förordna ordförande och vice ordförande i övervakningsnämnderna	3 § förordningen (2007:1174) med instruktion för övervakningsnämnderna
Förordna särskilda ledamöter i allmän domstol och allmän förvaltningsdomstol ¹	1 § förordningen (2013:391) om Domarnämndens förordnande av särskilda ledamöter i allmän domstol och i allmän förvaltningsdomstol
Lämna förslag till regeringen på dispaschör och biträdande dispaschör	14 § förordningen med (1975:932) med dispaschörsinstruktion

¹ Domarnämnden förordnar 1. ekonomiska experter i tingsrätten och hovrätten enligt 1 kap. 8 § och 2 kap. 4 a § rättegångsbalken, 2. Tekniska och ekonomiska experter i Patent- och marknadsdomstolen och Patent- och marknadsöverdomstolen enligt 2 kap. 3 § lagen (2016:188) om patent- och marknadsdomstolar, 3. särskilda ledamöter i mark- och miljödomstolarna, 4. värderingstekniska ledamöter i förvaltningsrätten och särskilda ledamöter i kammarrätten i mål om fastighetstaxering enligt fastighetstaxeringslagen (1979:1152), 5. särskilda ledamöter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål om laglighetsprövning enligt 13 kap. kommunallagen (2017:725), 6. ekonomiska experter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål enligt lagen (2003:389) om elektronisk kommunikation och 7. särskilda ledamöter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål enligt lagen (2010:1882) om åldersgränser för film som ska visas offentligt.

Uppgift	Författning
Lämna förslag till regeringen på personer lämpliga att tjänstgöra som offentliga ombud i ärenden om hemlig avlyssning av elektronisk kommunikation och hemlig kameraövervakning	27 kap. 27 § rättegångsbalken
Lämna förslag till regeringen på lämpliga personer att tjänstgöra som integritetsskyddsombud vid Försvarsunderrättelsedomstolen	6 § lagen (2009:966) om Försvarsunderrättelsedomstol

Som kommer att framgå i det följande har inte alla uppgifter varit aktuella under året.

Nämnden består av nio ledamöter som inom sig utser en ordförande och en vice ordförande. Fem ledamöter ska vara, eller ha varit, ordinarie domare, två ska vara jurister verksamma utanför domstolsväsendet, varav en ska vara advokat, och två ledamöter representerar allmänheten. För varje ledamot finns det en personlig ersättare. Ledamöterna och ersättarna utses av regeringen, utom allmänhetens representanter som utses av riksdagen. En företrädare för Domstolsverket har rätt att närvara och yttra sig vid nämndens sammanträden.

Under 2020 har följande personer ingått i nämnden.

Tabell 2 Ledamöter och ersättare i Domarnämnden

Ordinarie	Ersättare
Hovrättspresidenten Anders Perklev, ordförande	Lagmannen Johan Kvart
Kammarrättspresidenten Monica Dahlbom	Lagmannen Stefan Holgersson
Justitierådet Per Classon	Justitierådet Svante O Johansson
F.d. lagmannen Eva Wendel Rosberg, vice ordförande	Lagmannen Karin Nacke
Lagmannen Victoria Bäckström	Lagmannen Annika Lowén
Advokaten Mia Edwall Insulander	Advokaten Jan-Mikael Bexhed
Personaldirektören Nicklas Lagrell	Generaldirektören Gunnar Larsson
F.d. riksdagsledamoten Susanne Eberstein	Riksdagsledamoten Johan Büser
Riksdagsledamoten Jessika Roswall	Riksdagsledamoten Carl-Oskar Bohlin

Domstolsverket har vid sammanträdena representerats av f.d. generaldirektören Martin Holmgren (t.o.m. januari 2020), generaldirektören Thomas Rolén (fr.o.m. oktober 2020) eller av HR-direktören Maria Isaksson.

Domarnämnden har under året haft elva sammanträden för behandling av anställningsärenden. Därtill har nämnden fattat två beslut per capsulam om urval för test- och intervjuförfarande² samt haft ett seminarium där bland annat frågor om meritvärdering och nämndens arbetsformer har diskuterats.

Vid Domarnämnden finns det ett kansli. Chefen för kansliet ska enligt 5 § lagen om utnämning av ordinarie domare vara, eller ha varit, ordinarie domare eller ha liknande yrkeserfarenhet och kompetens. Utöver kanslichefen finns där normalt två till tre föredragande och två administratörer. Kanslichefen ansvarar för den dagliga verksamheten i Domarnämnden samt leder och fördelar arbetet vid kansliet.

1.2 Mål

I regleringsbrevet för 2020 har uppställts som mål för Domarnämnden att den ska verka för att allmänna domstolar, allmänna förvaltningsdomstolar, specialdomstolar och hyres- och arrendenämnder kan rekrytera domare respektive hyresråd som tillhör de skickligaste och för yrket mest lämpade juristerna.

I årsredovisningen redovisas de uppgifter som följer av författningar som varit aktuella för Domarnämnden under 2020. Därutöver redovisas särskilt

- det genomsnittliga antalet behöriga ansökningar per utlyst ärende och per utlyst anställning (se avsnitt 1.5.1),
- nämndens arbete för att tillgodose rekryteringsbehovet av ordinarie domare, bland annat vilka åtgärder som har vidtagits dels för att bredda rekryteringen av domare, dels för att främja att det finns behöriga sökande till de anställningar som lysas ut (se avsnitt 1.5.2),
- hur många ärenden som avsett de anställningar som före den 1 januari 2011 tillsattes efter s.k. kallelseförfarande och handläggningen av dessa ärenden (se avsnitt 1.6),
- information om ärenden enligt lagen (2014:414) om nomineringar till Europeiska unionens domstol och Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna (se avsnitt 1.7) och
- antalet inkomna generella intresseanmälningar fördelat på kön och handläggningen av dessa ärenden (se avsnitt 1.8).

Till följd av att Domarnämndens hantering av ärenden om anställningar av domare och hyresråd är så dominerande i verksamheten har Domarnämnden bedömt att en särredovisning på till exempel olika ärendetyper med fördelning av indirekta kostnader inte innebär någon ökad tydlighet i årsredovisningen.

Som framgår av verksamhetsöversikten och målet för Domarnämnden ska nämnden bedriva ett aktivt och långsiktigt arbete för att tillgodose rekryteringsbehovet av ordinarie domare samt verka för att domstolar och hyres- och arrendenämnder kan rekrytera domare respektive hyresråd som tillhör de skickligaste och för yrket mest lämpade juristerna. En konsekvens av denna särskilt

² Se 15 a § i arbetsordningen för Domarnämnden

angivna uppgift och detta mål blir att kostnaden för ett anställningsärende, bland annat med hänsyn till annonsering och medverkan av rekryteringskonsult, med en ökad ambitionsnivå kan komma att bli högre.

1.3 Så här redovisas resultatet

Enligt 3 kap. 1 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag ska resultatredovisningen innehålla bl.a. analyser och bedömningar av verksamhetens resultat och dess utveckling. Med hänsyn till karaktären på Domarnämndens verksamhet är det dock svårt att mäta eller bedöma ett resultat samt att hitta lämpliga och rättvisande nyckeltal eller resultatindikatorer. Ett internt uppsatt mål för verksamheten är hur lång tid det ska ta från det att ett ärende inleds till det att nämnden fattar beslut, dvs. ett ärendes genomströmningstid. I ett särskilt avsnitt redovisas därför en bedömning av resultatet för 2020 i förhållande till det uppsatta målet. I övrigt redovisas bedömningar och analyser av olika utfall i verksamheten löpande och i den mån det bedömts möjligt.

1.4 Coronapandemins konsekvenser för verksamheten

Även Domarnämndens verksamhet har påverkats av Coronapandemin och dess allmänna konsekvenser för samhället. Effekterna för Domarnämnden har dock varit begränsade och pandemin har, som framgår av redovisningen nedan, inte haft någon negativ påverkan på genomströmningstiderna. Den har dock inneburit bland annat färre externa kontakter, digitala möten istället för fysiska möten och förändrade arbetsformer för kansliet. Möjligheterna att arbeta hemifrån och de tekniska förutsättningarna för att fullt ut kunna göra det, bland annat genom fjärråtkomst till olika datasystem, har under året utvecklats och förbättrats. Som en följd av pandemin har vidare antalet resor i verksamheten minskat, vilket – som framgår av den finansiella redovisningen – även medfört minskade kostnader.

1.5 Anställningar av domare och hyresråd

1.5.1 Förslag i anställningsärenden

1.5.1.1 Allmänt

Vid ingången av året fanns 37 anställningsärenden i balans.³ Under året har det inkommit 121 anställningsärenden och nämnden har slutbehandlat 107 anställningsärenden. Sju anställningsärenden har avbrutits av Domarnämnden, efter samråd med Domstolsverket och de anställande domstolarna.⁴ Vid utgången av året var 44 anställningsärenden under handläggning. Inflödet av anställningsärenden 2020 har varit högre än tidigare år (se tabell 4).

³ I årsredovisningen för 2019 har antalet felaktigt angetts till 36 anställningsärenden.

⁴ Följande ärenden har avskrivits under handläggningen hos Domarnämnden, antingen före eller efter annonsering, eftersom förutsättningarna för rekryteringen förändrats: dnr 91-2019 kammarrättsråd, tillika vice ordförande, i Kammarrätten i Jönköping, dnr 15-2020 hyresråd i hyres- och arrendenämnden, Umeå tingsrätt, dnr 17-2020 patentråd i patent- och marknadsdomstolen, Stockholms tingsrätt, dnr 31-2020 rådman i Gotlands tingsrätt, dnr 35-2020 chefsrådman i Kalmar tingsrätt, dnr 60-2020 rådman i Förvaltningsrätten i Jönköping och dnr 109-2020 rådman i Norrköpings tingsrätt.

I nedanstående tabell redovisas, för de anställningsärenden som slutbehandlats under året - per typ av anställning - antalet ansökningar, antal ansökningar per ärende och per anställning, hur många som förts upp på förslag och hur många som utnämnts eller anställts, uppdelat på kön.

Tabell 3 Statistik i anställningsärenden

	Antal anställ- ningsä- renden ⁵	Antal anställ- ningar ⁶	Antal ansök- ningar ⁷	Varav kvinnor	Varav män	Antal ansök- ningar per ärende	Antal ansök- ningar per an- ställning	Antal på för- slag	Varav kvinnor	Varav män	Antal utnäm- nda/an- ställda	Varav kvinnor	Varav män
Hovrättspresident	1	1	5	2	3	5	5	5	2	3	1	1	0
Kammarrättspresident ⁸	1	1	2	1	1	2	2	2	1	1	-	-	-
Hovrättslagman	3	3	13	5	8	4,3	4,3	10	3	7	3	2	1
Hovrättsråd tillika vice ordförande på avdelning	4	7	35	25	10	8,75	5	20	16	4	9	7	2
Kammarrättsråd tillika vice ordförande på avdelning	1	1	3	2	1	3	3	2	1	1	1	0	1
Hovrättsråd	10	17	72	46	26	7,2	4,2	48	31	17	23	16	7
Hovrättsråd, tidsbegränsad anställning	1	2	4	1	3	4	2	4	1	3	2	1	1
Kammarrättsråd	3	5	15	6	9	5	3	10	6	4	5	4	1
Lagman TR	6	6	27	8	19	4,5	4,5	14	5	9	6	2	4
Chefsrådsman TR	6	10	35	21	14	5,8	3,5	23	12	11	7	5	2
Chefsrådsman FVR	1	1	5	3	2	5	5	4	3	1	1	1	0
Rådman TR ⁹	43	70	204	113	91	4,7	2,9	124	63	61	66	30	36

⁵ Ett ärende kan avse flera anställningar.

⁶ Antalet anställningar baseras på vad som angetts i Domstolsverkets anmälan om anställning och i anställningsannonser. ”En eller flera” har i statistiksammanhanget tolkats som önskemål från domstolen om att anställa (i vart fall) två domare och ”två eller flera” som önskemål om att (i vart fall) anställa tre domare. Under 2020 har det förekommit ärenden som angetts avse en eller flera anställningar men där fler eller färre än två personer har utnämnts, vilket bör beaktas när man tar del av statistiken.

⁷ Uppgiften avser antalet ansökningar i resp. ärende. En sökande kan förekomma i flera ärenden. Även ansökningar som har återkallats hos nämnden är inkluderade.

⁸ Vid årsredovisningens upprättande hade någon utnämning ännu inte skett.

⁹ I ett ärende, dnr 117-2019, har Regeringskansliet beslutat om avskrivning sedan den enda sökande återkallat sin ansökan.

	<i>Antal anställ- ningsä- renden⁵</i>	<i>Antal anställ- ningar⁶</i>	<i>Antal ansök- ningar⁷</i>	<i>Varav kvinnor</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal ansök- ningar per ärende</i>	<i>Antal ansök- ningar per an- ställning</i>	<i>Antal på för- slag</i>	<i>Varav kvinnor</i>	<i>Varav män</i>	<i>Antal utnäm- nda/ an- ställda</i>	<i>Varav kvinnor</i>	<i>Varav män</i>
Rådman TR, tidsbegränsad anställning ¹⁰	3	4	7	6	1	2,3	1,75	5	5	0	2	2	0
Rådman FVR	5	7	24	11	13	4,8	3,4	12	7	5	5	3	2
Rådman FVR, tidsbegränsad anställning	1	1	2	2	0	2	2	1	1	0	1	1	0
Patentråd	1	1	3	0	3	3	3	1	0	1	1	0	1
Tekniskt råd	12	19	122	57	65	10,2	6,4	44	22	22	16	6	10
Hyresråd	5	5	23	16	7	4,6	4,6	14	11	3	5	4	1
SUMMA	107	161	601	325	276	5,6	3,7	343	190	153	154	85	69

1.5.1.2 Vissa särskilda uppgifter

Under 2020 lämnade nämnden förslag i sex ärenden som avsåg tidigare kallelse-tjänster. Därtill lämnades förslag i ytterligare 17 ärenden som avsåg andra be-fordrade domaranställningar.¹¹

I ärenden som avser befordrade anställningar genomförs intervjuer i nämndens regi, i förekommande fall tillsammans med berörd domstolschef. I vissa av dessa ärenden kompletteras beredningsunderlaget med ett test- och intervjuförfarande för ett urval av de sökande. Detta förfarande genomförs av en extern konsult. Konsulten presenterar sina bedömningar i en skriftlig rapport och även muntligt för nämndens kansli.

I ärenden som avser anställning som myndighetschef bereds sökande som om-fattas av nämndens urvalsbeslut tillfälle att muntligt presentera sig för nämnden. Under 2020 genomfördes 21 sådana presentationer. Det kan jämföras med 41 presentationer under 2019 och 19 presentationer under 2018.

¹⁰ I ett ärende, dnr 8-2020, har Regeringskansliet beslutat om avskrivning sedan den enda sö-kande utnämnts i ett annat anställningsärende.

¹¹ Befordrade anställningar innefattar, utöver anställning som domstolschef, lagman eller vice ordförande i överrätt samt chefsrådman i underrätt.

1.5.1.3 Jämförelse 2016–2020

I nedanstående tabell redovisas vissa uppgifter för 2016–2020.

Tabell 4 Jämförelse 2016–2020

	2020	2019	2018	2017	2016
Antal inkomna anställningsärenden	121	97	97	110	113
Antal anställningar ¹²	161	111	124	177	-
Antal lämnade förslag (ärenden)	107	86	89	107	117
Antal ansökningar	601	484	528	663	804
Genomsnitt ansökningar/ärende	5,6	5,6	5,9	6,2	6,9
Genomsnitt ansökningar/anställning ¹³	3,7	4,4	4,3	3,6	4,1
Utnämningar och anställningar till följd av lämnade förslag	154	108	138	175	200
Antal lämnade förslag om befordrade anställningar (ärenden)	23	33	27	36	44

1.5.2 Arbetet för att tillgodose rekryteringsbehovet

1.5.2.1 Informationsarbete

En viktig del av arbetet för att tillgodose rekryteringsbehovet är att informera om domstolarna som arbetsplatser, Domarnämnden och dess verksamhet m.m. I det syftet håller kanslichefen i olika sammanhang föredrag om domaryrket och Domarnämnden. Det sker också regelbundna möten mellan kanslichefen, företrädare för Domstolsverket och domstolscheferna, för att stärka samarbetet när det gäller rekryteringsfrågor.

Kanslichefen har också i samråd med bl.a. nämndens ordförande aktivt informerat enskilda personer om lediga anställningar.

1.5.2.2 Annonsering

Lediga domaranställningar annonseras på Domarnämndens webbplats. Annonsering på annat håll – dagspress, specialpress, digitala kanaler – sker också i den mån det bedöms gagna rekryteringsförfarandet. Bland annat har annonsering via Facebook och LinkedIn använts i vissa ärenden för att nå en mer riktad målgrupp. Domarnämnden har också genom s.k. employer-branding annonser i olika media, med representanter för domaryrket i olika befattningar, marknadsfört arbetet som domare.

¹² Siffrorna anger antalet anställningar i ärenden som nämnden slutbehandlat under året. Se även fotnot 6 ovan.

¹³ Siffrorna för 2016 är hämtade från betänkandet Rekrytering av framtidens domare (SOU 2017:85 s. 131).

1.5.3 Analys

1.5.3.1 Förslag i anställningsärenden (avsnitt 1.5.1)

Som framgår av tabell 4 har en större mängd anställningsärenden inkommit under 2020 än under något av åren 2016–2019 och antalet var betydligt högre än de närmast föregående åren. Även antalet anställningar utmärker sig som ansenligt högt under 2020 jämfört med de två närmast föregående åren.

De höga antalen anställningsärenden och anställningar under 2020 kan åtminstone delvis förklaras av de lagändringar som skett på vattenverksamhetens område, bland annat innebärande en omprövning av vattenkraften, och det sammanhängande rekryteringsbehov som uppstått vid landets mark- och miljödomstolar. Det har i sin tur medfört fler ärenden avseende anställning som tekniskt råd än vad som normalt förekommer. Det har också föranlett ett antal ärenden avseende anställning dels som rådmän i tingsrätt, vid en mark- och miljödomstol, dels som hovrättsråd i Svea hovrätt, vid Mark- och miljööverdomstolen. Antalet anställningsärenden och anställningar tyder också på ett allmänt ökat rekryteringsbehov hos domstolarna som de under året har haft visst budgetutrymme att möta med nya anställningar.

Även det totala antalet ansökningar har ökat i förhållande till 2019 och 2018. Som framgår av tabell 4 är dock det genomsnittliga antalet ansökningar per ärende på samma nivå som 2019 men lägre än övriga år. Antalet sökande per anställning har minskat även i förhållande till 2019 och är den lägsta nivån av de år som omfattas av tabell 4, förutom 2017 då nivån var något lägre. Härtill kommer att antalet sökande varierar stort mellan olika domstolar. I vissa ärenden finns endast ett fåtal sökande och det saknas förutsättningar för nämnden att lämna ett förslag som omfattar tre sökande när det är fråga om en anställning. I tre fall har Domarnämnden under året fått avskryva ärenden från vidare handläggning på grund av att det helt saknats sökande i ärendena.¹⁴ I ytterligare tre fall har det begränsade antalet sökande lett till att någon utnämning inte har kunnat ske och att anställningsärendet avbrutits efter att Domarnämnden överlämnat ärendet till justitiedepartementet.¹⁵

Domarnämnden har i knappt en fjärdedel av de 107 ärenden som slutbehandlats under året förlängt ansökningstiden på grund av att det vid den ursprungliga ansökningstidens utgång funnits för få sökande. Det är ungefär samma nivå som under 2019 och tidigare år.

Antalet ärenden som nämnden slutbehandlat och lämnat förslag i under året har varit högre än de närmast föregående åren. Samtidigt har genomströmningstiderna hållits (se tabell 7). Som redovisats i det inledande avsnittet finns ett större antal ärenden i balans vid årets utgång än vid ingången av året (44 ärenden jämfört med 37). I likhet med föregående år har det under 2020 varit en ojämn inströmning av ärenden och en relativt stor andel har inkommit i slutet på året.

Av de ärenden i vilka Domarnämnden under 2020 lämnat förslag till regeringen utgör de befordrade anställningarna drygt 20 procent (23 av 107), vilket är en lägre andel än under föregående år (38 procent). Det kan bero på en rad omständigheter, till exempel färre pensionsavgångar som avsett sådana anställningar och

¹⁴ Dnr 91-2019, dnr 31-2020 och dnr 109-2020

¹⁵ Dnr 106-2019, dnr 117-2019 och 8-2020

en minskad rörlighet jämfört med tidigare år. I slutet av året och i början av 2021 har Domarnämnden fått in flera anmälningar som avsett befordrade anställningar. Det har bland annat rört sig om nya anställningar som chefsrådman i tingsrätt, dvs. anställningar som uppstått pga. organisationsförändringar vid den aktuella domstolen. Mot den bakgrunden kan det finnas anledning att anta att nivån för antalet befordrade anställningar kommer att öka under 2021.

Den trend som uppmärksammades i årsredovisningen 2019, med en ökad andel kvinnliga sökande i anställningsärendena, har hållit i sig under 2020 även om andelen sjunkit något i förhållande till 2019. Under 2020 var andelen ansökningar gjorda av kvinnor 54 procent jämfört med 57 procent under 2019. Vidare var 55 procent av de som under året föreslogs för en domaranställning kvinnor jämfört med 61 procent under 2019. När det gäller sådana befordrade anställningar som tidigare tillsattes genom s.k. kallelseförfarande har, även under 2020, fler kvinnor än män utnämnts (tre kvinnor och två män), trots att fler män sökte sådana anställningar.

Regeringen har vid utnämningar under året inte i något fall frångått Domarnämndens rangordning.

Under 2021 fyller 31 ordinarie domar inom Sveriges Domstolar 65 år, 22 fyller 66 år och 13 fyller 67 år. Motsvarande siffror för 2020 var 34, 24 resp. 11 och ledde till sammanlagt 30 pensionsavgångar, varav 21 avsåg personer som var 65 år eller äldre. Med antagandet att pensionsavgångarna för dem som fyller 65 och 66 år under 2021 ligger relativt sett på samma nivå som 2020 hamnar antalet pensionsavgångar i dessa åldersgrupper jämte de som fyller 67 år under 2021 på 30 (samtidigt som det teoretiskt möjliga antalet är 66).

Många som utnämns – särskilt till befordrade anställningar – är redan ordinarie domare och utnämningen föranleder i sin tur ett nytt anställningsärende. En uppskattning om antalet ärenden 2021 är att det kommer att handla om ungefär 110 ärenden +/- 10 procent.

1.5.3.2 Arbetet för att tillgodose rekryteringsbehovet (avsnitt 1.5.2)

Som angetts i föregående avsnitt är antalet sökande besvärande lågt i flera ärenden. Bristen på kvalificerade sökande innebär att Domarnämnden inte alltid har förutsättningarna att föreslå någon sökande för utnämning och att domstolens rekryteringsbehov inte kan tillgodoses inom ramen för det aktuella anställningsärendet.

Frågan om vilka åtgärder som kan och bör vidtas för att uppnå ett ökat antal sökande och bredda rekryteringsunderlaget, samt Domarnämndens roll i sammanhanget, diskuteras löpande inom nämnden och med andra relevanta aktörer, framförallt med Domstolsverket och de enskilda domstolarna. Så har skett även under 2020 och planeras fortsätta framöver. Bland annat har statistik som visar rekryteringsläget för olika domstolar, och hur det har utvecklats över tid, tagits fram och behandlats vid nämndens seminarium i oktober. Vidare har Domarnämnden under året diskuterat frågor om rekrytering av domare med bl.a. statssekreteraren, expeditionschefen och andra tjänstemän i Justitiedepartementet.

De informationsinsatser som förekommit, bland annat i form av föredrag, har varit uppskattade och arbetet med det kommer att fortsätta.

Det systematiska arbetet med extern information och annonsering har fortsatt också under 2020. Det är nämndens avsikt att även framöver i lämplig omfattning annonsera lediga anställningar externt bland annat i digitala kanaler.

1.6 Särskilt om anställningar som tidigare tillsattes efter ett s.k. kallelseförfarande

1.6.1 Statistik

Domarnämnden slutbehandlade under året sex ärenden som avsåg anställningar som tidigare tillsattes efter ett s.k. kallelseförfarande. Av nedanstående tabell framgår vilka ärenden som var aktuella. Därtill redovisas för varje ärende motsvarande uppgifter som i *tabell 3*.

Tabell 5 Under 2020 behandlade tidigare kallelsetjänster

	Antal ansökningar	Varav kvinnor	Varav män	Antal på förslag	Varav kvinnor	Varav män	Antal utnämnda	Varav kvinnor	Varav män
President i Hovrätten över Skåne och Blekinge	5	2	3	5	2	3	1	1	0
President i Kammarrätten i Stockholm	2	1	1	2	1	1	-	-	-
Hovrättslagman i Hovrätten över Skåne och Blekinge	4	1	3	3	1	2	1	1	0
Hovrättslagman i Göta hovrätt (två anställningar)	9	4	5	7	2	5	2	1	1
Lagman i Malmö tingsrätt	5	2	3	5	2	3	1	0	1
SUMMA	25	10	15	22	8	14	5	3	2

Vid årets utgång var fem ärende av detta slag under handläggning. Det rör sig om anställningar som lagman i Göteborgs respektive Helsingborgs tingsrätt, som lagman i Förvaltningsrätten i Växjö, som hovrättslagman i Svea hovrätt samt som justitieråd i Högsta förvaltningsdomstolen.

1.6.2 Kommentarer

Handläggningen av merparten av dessa ärenden har inte avvikit påtagligt från handläggningen av övriga befordrade domaranställningar. Den inledande dialogen med resp. domstol om kravprofil, annonsutformning och annonsering har dock varit mer ingående än för övriga ärenden, liksom informationsarbetet i förhållande till enskilda.

1.7 Särskilt om ärenden enligt lagen (2014:414) om nomineringar till Europeiska unionens domstol och Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna

Sedan den 1 september 2014 har Domarnämnden till uppgift att bereda ärenden om nominering av domare och generaladvokater till Europeiska unionens domstol och domare till Europeiska domstolen för de mänskliga rättigheterna (Europadomstolen). Nämnden biträds i dessa ärenden av en av regeringen utsedd person med särskilda kunskaper om arbetet i den domstol som ärendet avser. Även i övrigt avviker handläggningen i vissa avseenden från den som gäller för ordinarie anställningsärenden.

Under 2020 har det inte varit aktuellt för Domarnämnden att behandla något ärende enligt den s.k. nomineringslagen.

1.8 Intresseanmälningar

1.8.1 Allmänt

Av 18 § Domarnämndens arbetsordning framgår att generella intresseanmälningar enligt 7 § andra stycket lagen om utnämning av ordinarie domare ska gås igenom i anslutning till att ansökningstiden går ut i aktuella ärenden. Personer som har lämnat in en anmälan och som vill komma i fråga för prövning i ett ärende ska beredas tillfälle att ge in referenser och andra handlingar i ärendet. En anmälan får skrivas av från vidare handläggning två år efter att den har getts in. Den som gett in anmälan ska beredas tillfälle att yttra sig innan det sker.

Under 2020 har det funnits tre registrerade intresseanmälningar, varav två inkommit under året. Samtliga har gjorts av kvinnor.

Under året har en intresseanmälan aktiverats genom att den som gjort anmälan ansökt om en anställning efter underrättelse från nämnden. Därefter har intresseanmälan avskrivits från vidare handläggning. Vid årets utgång kvarstod två anmälningar, varav en från 2020 och en som ursprungligen registrerats 2018 men förnyats under året.

1.8.2 Kommentarer

En av tankarna bakom systemet med intresseanmälningar var att motverka de problem det antogs medföra att handläggningen av de tidigare kallelsetjänsterna numera sker offentligt, med de effekter detta skulle tänkas få för viljan att ansöka om en sådan anställning. I realiteten har dock intresseanmälningarna i stor utsträckning kommit att användas som en prenumerationstjänst för den som är intresserad av en viss typ av domaranställning. Den som gjort en intresseanmälan får genom Domarnämndens kansli löpande information om anställningar, som omfattas av anmälan, i anslutning till att ansökningstiden löper ut.

1.9 Domarnämndens övriga uppgifter

1.9.1 Bisysslor

Bestämmelser om förtroendeskadliga bisysslor finns i lagen (1994:260) om offentlig anställning (LOA) och i anställningsförordningen (1994:373). Grundbestämmelsen (7 § LOA) stadgar att en arbetstagare i offentlig anställning inte får ha någon anställning eller något uppdrag eller utöva någon verksamhet som

kan rubba förtroendet för hans eller någon annan arbetstagares opartiskhet i arbetet eller som kan skada myndighetens anseende. En arbetsgivare är skyldig att (7 a §) på lämpligt sätt informera arbetstagarna om vilka slags förhållanden som kan göra en bisyssla otillåten enligt 7 §.

I 7 b § föreskrivs att en arbetstagare på arbetsgivarens begäran ska lämna de uppgifter som behövs för att arbetsgivaren ska kunna bedöma arbetstagarens bisysslor. Uppgiftsskyldigheten omfattar alla slags bisysslor, således inte bara sådana som arbetstagaren själv anser skulle kunna strida mot 7 §. För ordinarie domare föreskrivs (7 d §) därtill att de på eget initiativ ska anmäla till arbetsgivaren alla typer av bisysslor som de har. En arbetsgivare ska besluta att en arbetstagare som har eller avser att åta sig en bisyssla som inte är förenlig med 7 § ska upphöra med eller inte åta sig bisysslan, se 7 c §. Ett sådant beslut ska enligt samma bestämmelse vara skriftligt och motiverat.

Bland Domarnämndens uppgifter ingår att handha och pröva frågor om bisyssla när det gäller ordförandena i Högsta domstolen och Högsta förvaltningsdomstolen, hovrättspresidenterna, kammarrättspresidenterna och lagmän i tingsrätt och förvaltningsrätt samt hyresråd som är chef för hyresnämnd.¹⁶ Före 2019 var uppgiften begränsad till enbart lagmän i tingsrätt och förvaltningsrätt samt hyresråd som är chef för hyresnämnd.

Information om bisysslor lämnas på Sveriges Domstolars gemensamma intranät i en promemoria som bland annat behandlar den praxis som bildats på området. Domarnämnden har som rutin att uppmärksamma nyutnämnda lagmän i tingsrätt och förvaltningsrätt eller hyresråd som är chefer för hyresnämnd på skyldigheten att anmäla bisysslor och på promemorian. Därutöver sker årligen en allmän genomgång av tidigare anmälda bisysslor varvid även en påminnelse skickas till samtliga domstolschefer om att anmäla eventuellt tillkommande bisysslor. I samband med att Domarnämnden vid årsskiftet 2018/2019 övertog uppgiften att pröva frågor om bisysslor när det gäller ordförandena i Högsta domstolen och Högsta förvaltningsdomstolen, hovrättspresidenterna och kammarrättspresidenterna genomfördes särskilda informationsinsatser bland annat genom att kanslichefen muntligen informerade om den nya ordningen i samband med domstolschefsmöten och genom riktad skriftlig information.

Under året har 17 personer¹⁷ som omfattas av nämndens ansvar anmält till Domarnämnden att de har bisysslor. Motsvarande tal var 26 för 2019, 14 för 2018 och 12 för 2017. Anmälningarna har i samtliga fall varit sådana att den bedömningen gjorts att det stått klart att de inte bör föranleda något beslut enligt 7 c § LOA.

De bisysslor som anmälts kan grovt delas in i följande grupper:

Tabell 6 Typer av anmälda bisysslor

Typ av bisyssla	2020	2019	2018	2017	2016
Offentligt uppdrag i nämnd/styrelse/motsvarande	21	17	9	5	6
Författare/lärare	3	11	5	3	2

¹⁶ Se tabell 1.

¹⁷ I allmänhet avser en anmälan flera bisysslor.

Typ av bisyssla	2020	2019	2018	2017	2016
Styrelse i bolag/bostadsrättsförening/stiftelse	11	28	1	2	6
Uppdrag i domkapitel		1	3	-	-
Ideella uppdrag	10	4	2	1	-
Skiljemanna- och medlingsuppdrag/motsvarande	2	9	4	2	2
Offentlig utredning	7	4	-	2	3
Internationellt uppdrag	2	2	1	1	-

1.9.1.1 Kommentar

Liksom under 2019 har antalet personer som anmält bisysslor ökat i förhållande till tidigare år och ett större antal bisysslor har anmälts. Det kan i huvudsak antas bero på att Domarnämnden under 2019 fick ett utökat ansvar att pröva bisysslor och därmed att fler personer är skyldiga att göra anmälningar till nämnden. Till viss del kan även de informationsinsatser som skett under året och som redovisats ovan antas påverka antalet anmälningar.

Allmänt kan sägas att uppgiften att pröva ärenden av nu aktuellt slag är av begränsat omfång. Det finns inte anledning att anta att omfattningen skulle öka väsentligt eller att uppgiften i övrigt annat än marginellt påverkar Domarnämndens verksamhet.

1.9.2 Tillstånd enligt 12 kap. 3 § rättegångsbalken

I 12 kap. 3 § rättegångsbalken föreskrivs att bl.a. lagfaren domare i eller rättsbildad befattningshavare vid domstol inte får vara ombud, om inte regeringen eller myndighet som regeringen bestämmer ger tillstånd till det. Som framgår av sammanställningen i *tabell 1* är uppgiften att pröva dessa frågor överlämnad till Domarnämnden för de nu nämnda personkategorierna.

Under året har sju ansökningar kommit in avseende tillstånd enligt 12 kap. 3 § rättegångsbalken. Av dessa har två återkallats innan nämnden fattat något beslut. Kanslichefen har beslutat i ett fall som avsett tillstånd för en assessor att under tjänstledighet i anställning som biträdande jurist på advokatbyrå uppträda som ombud i domstol. Övriga fyra ansökningar har behandlats av nämnden vid sammanträden under året och i samtliga fall avslagits. Två ärenden har avsett en rådmann som önskat företräda sin son i ett skattemål. Ett ärende har avsett en före detta rådmann som önskat företräda en person i en tvist vid en hyresnämnd avseende en bostadsrätt. Det sista ärendet har avsett en assessor som under sin tjänstledighet önskat företräda sin bror i samma typ av tvist. I två fall har nämndens beslut om avslag överklagats. I båda fallen har sökanden senare återkallat sin begäran om en överprövning.

1.9.2.1 Kommentar

Allmänt kan sägas att uppgiften att pröva ärenden avseende tillstånd att uppträda som ombud är av begränsad omfattning. Antalet ansökningar var under 2020 lägre än under 2019 men högre än under 2018. Sammantaget har dock frågan om tillstånd att uppträda som ombud enligt 12 kap. 3 § rättegångsbalken ägnats mer tid än tidigare år.

Frågor som rör i vilka fall tillstånd bör lämnas enligt den aktuella bestämmelsen är av stor betydelse, inte minst med hänsyn till vikten av att upprätthålla ett högt förtroende för domstolarna. Bland annat av det skälet behandlade nämnden ämnet på ett av sina diskussionsseminarier 2019. Så skedde även vid seminariet i oktober 2020 då nämnden fortsatt diskuterade tillämpningen av den aktuella bestämmelsen.

Vidare har under 2020 för första gången två av nämndens beslut överklagats, vilket föranlett särskilda överväganden och insatser både från nämndens och kansliets sida. Enligt Domarnämnden har nämndens möjligheter att handlägga överklagandena på ett ändamålsenligt och korrekt sätt begränsats av brister i nuvarande reglering, framförallt i form av otydligheter när det gäller vilken instansordning som gäller.

Antalet ansökningar har varierat över tid och det är svårt att bedöma hur många ansökningar som kan väntas framöver. Det saknas dock anledning att anta att antalet ansökningar skulle öka markant under de närmaste åren.

1.9.3 Övervakningsnämnderna

Ordförande och vice ordförande i övervakningsnämnder utses enligt 3 § förordningen (2007:1147) med instruktion för övervakningsnämnderna av Domarnämnden. Uppdragen är tidsbegränsade.

Under 2019 löpte tiden för samtliga uppdrag som ordförande och vice ordförande i övervakningsnämnd ut. Med anledning av det skedde ett omfattande arbete vid nämndens kansli som resulterade i att Domarnämnden beslutade om nya förordnanden för perioden fr.o.m. den 1 januari 2020 t.o.m. den 31 december 2023.

Under 2020 har Domarnämnden fattat åtta beslut som avsett förordnande av ordförande eller vice ordförande i övervakningsnämnd, eller entledigande av en person från ett sådant uppdrag. I samtliga fall har besluten om förordnande föregåtts av bland annat annonsering och referensinhämtning.

1.9.3.1 Kommentar

Med anledning av att samtliga tidigare förordnanden som ordförande resp. vice ordförande i övervakningsnämnd löpte ut 2019 hade Domarnämnden, framförallt genom dess kansli, kontakter med bl.a. justitiedepartementet och Kriminalvården för att diskutera formerna för rekrytering och ett bristande rekryteringsunderlag. Även frågan om möjligheten att utföra uppdragen på distans diskuterades, i syfte att bredda rekryteringsunderlaget. Dessa kontakter och diskussioner har fortsatt även under 2020. Bland annat har det innefattat ett möte mellan Domarnämnden, genom dess ordförande och kanslichef, och Kriminalvården, genom dess generaldirektör och chefen för avdelningen för frivård samt häkte och anstalt. Mötet skedde för att främja samarbetet mellan Kriminalvården och Domarnämnden och resulterade bland annat i beslut om gemensamma informationsinsatser för att marknadsföra uppdragen i övervakningsnämnderna.

1.9.4 Förslag på offentliga ombud

Domarnämnden och Sveriges advokatsamfund ska enligt 27 kap. 27 § rättegångsbalken lämna förslag till regeringen på personer som är lämpliga att tjänst-

göra som offentliga ombud i ärenden om hemlig avlyssning av elektronisk kommunikation och hemlig kameraövervakning. Regeringen förordnar för tre år i sänder personer som kan tjänstgöra som offentliga ombud. Under treårsperioden får vid behov ytterligare personer förordnas för återstående del av perioden.

Under 2019 löpte förordnandena för samtliga offentliga ombud ut. Med anledning av det lämnade Domarnämnden förslag på 56 personer att förordnas som offentliga ombud, vilket var ett lägre antal än 2016 då föregående omförordnande skedde. Genom beslut den 29 augusti 2019 förordnade regeringen de föreslagna personerna att tjänstgöra som offentliga ombud för en treårsperiod, som löper ut den 30 september 2022.

Efter att ett par tingsrätter anmält behov av ytterligare offentliga ombud har justitiedepartementet ombett Domarnämnden att lämna förslag på personer som, i syfte att täcka de uppkomna behoven, kan förordnas att tjänstgöra som offentliga ombud för återstående del av innevarande treårsperiod. Ärendet har beretts på sedvanligt sätt och Domarnämnden beslutade vid sammanträdet i maj 2020 att föreslå två personer, båda män, för uppdragen. Genom beslut av regeringen den 4 juni 2020 förordnades samma personer att tjänstgöra som offentliga ombud till och med den 30 september 2022.

1.9.5 Förslag på integritetsskyddsombud

Domarnämnden och Sveriges advokatsamfund ska enligt 6 § lagen (2009:966) om Försvarsunderrättelsedomstol lämna förslag till regeringen på personer som är lämpliga att vara integritetsskyddsombud vid den domstolen.

Under året har Domarnämnden, på uppdrag av Försvarsdepartementet, lämnat förslag på integritetsskyddsombud vid två tillfällen, dels vid sammanträdet i april då en kvinna och en man föreslogs, dels vid sammanträdet i september då två kvinnor och två män föreslogs.

1.9.6 Förordnande av särskilda ledamöter

1.9.6.1 Tekniska och ekonomiska experter i Patent- och marknadsdomstolen och Patent- och marknadsöverdomstolen enligt 2 kap. 3 § lagen (2016:188) om patent- och marknadsdomstolar

Domarnämnden ska enligt 1 § 2 förordningen (2013:391) om Domarnämndens förordnande av särskilda ledamöter i allmän domstol och allmän förvaltningsdomstol förordna tekniska och ekonomiska experter i Patent- och marknadsdomstolen och Patent- och marknadsöverdomstolen.

Enligt lagen om patent- och marknadsdomstolar ska tekniska och ekonomiska experter förordnas för viss tid. Experterna ska vara svenska medborgare och de får inte vara underåriga, i konkursstillstånd eller ha förvaltare enligt 11 kap. 7 § föräldrabalken. Tekniska och ekonomiska experter ska ha teknisk resp. ekonomisk eller annan relevant utbildning och erfarenhet av sådana sakfrågor som handläggs i patent- och marknadsdomstolarna.

Under året har Domarnämnden behandlat ett ärende avseende ekonomisk expert. Det skedde vid marssammanträdet då en person entledigades från sitt upp-

drag. Vidare har ett ärende avseende teknisk expert behandlats. Vid sammanträdet i augusti beslutade nämnden att förordna en person för ett sådant uppdrag för perioden fr.o.m. den 28 augusti 2020 t.o.m. den 31 december 2023.

1.9.6.2 Särskilda ledamöter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål enligt lagen (2010:1882) om åldersgränser för film som ska visas offentligt

Domarnämnden ska enligt 1 § 7 förordningen (2013:391) om Domarnämndens förordnande av särskilda ledamöter i allmän domstol och allmän förvaltningsdomstol förordna särskilda ledamöter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål enligt lagen (2010:1882) om åldersgränser för film som ska visas offentligt.

Under året har Domarnämnden behandlat ett ärende av nu aktuellt slag, vilket innefattat att nämnden vid två tillfällen beslutat om förordnade. Det skedde dels vid sammanträdet i april då nämnden förordnade sex personer till uppdrag som särskilda ledamöter i Kammarrätten i Stockholm för perioden fr.o.m. den 28 april 2020 t.o.m. den 27 april 2025, dels vid sammanträdet i juni då nämnden förordnade två personer till uppdrag som särskilda ledamöter i samma domstol för perioden fr.o.m. den 17 juni 2020 t.o.m. den 27 april 2025.

1.9.6.3 Särskilda ledamöter i mark- och miljödomstolarna

Domarnämnden ska enligt 1 § 3 förordningen (2013:391) om Domarnämndens förordnande av särskilda ledamöter i allmän domstol och allmän förvaltningsdomstol förordna särskilda ledamöter i mark- och miljödomstolarna.

När särskilda ledamöter ingår i rätten är huvudregeln att två särskilda ledamöter tjänstgör. En av dem ska ha erfarenhet av sådana sakfrågor som faller inom Naturvårdsverkets, Havs- och vattenmyndighetens, Boverkets eller Lantmäteriets verksamhetsområde eller av vatten- och avloppsfrågor. Den andra särskilda ledamoten ska ha erfarenhet av industriell, kommunal eller areell verksamhet, av sådana sakfrågor som faller inom nämnda förvaltningsmyndigheters verksamhetsområden eller av vatten- och avloppsfrågor. Särskilda ledamöter förordnas att tjänstgöra företrädesvis vid en domstol men har möjlighet att tjänstgöra vid samtliga mark- och miljödomstolar.

Under 2019 handlade Domarnämnden ett omfattande ärende av nu aktuellt slag. Vid det årets utgång återstod ett mindre antal förordnanden innan ärendet kunde avslutas. Under 2020 har Domarnämnden följaktligen fattat beslut dels vid sammanträdet i februari då en person har förordnats inom Naturvårdsverkets område och tre personer inom området vatten- och avloppsfrågor, samtliga för perioden fr.o.m. den 19 februari 2020 t.o.m. den 31 december 2023, dels vid sammanträdet i mars då en person förordnats inom Naturvårdsverkets område och tre personer förordnats inom området vatten- och avloppsfrågor, samtliga för perioden fr.o.m. den 18 mars 2020 t.o.m. den 31 december 2023. Vid sammanträdet i mars beslutade nämnden även att entlediga en person från uppdraget som särskild ledamot inom området vatten- och avloppsfrågor.

Härutöver har Domarnämnden handlagt ett ärende avseende entledigande av en person från uppdraget som särskild ledamot inom Naturvårdsverkets område. Det skedde på sammanträdet i augusti. I samma ärende och vid samma tillfälle förordnades en annan person för uppdraget inom samma område, för perioden fr.o.m. den 26 augusti 2020 t.o.m. den 31 december 2023.

1.9.6.4 Värderingstekniska ledamöter i förvaltningsrätten och särskilda ledamöter i kammarrätten i mål om fastighetstaxering enligt fastighetstaxeringslagen (1979:1152)

Domarnämnden ska enligt 1 § 4 förordningen (2013:391) om Domarnämndens förordnande av särskilda ledamöter i allmän domstol och allmän förvaltningsdomstol förordna värderingstekniska ledamöter i förvaltningsrätten och särskilda ledamöter i kammarrätten i mål om fastighetstaxering enligt fastighetstaxeringslagen (1979:1152).

Med anledning av att befintliga förordnanden var begränsade i tiden till den 31 december 2019 handlade Domarnämnden under det året ett omfattande ärende av nu aktuellt slag. Vid årsskiftet 2019/2020 återstod ett fåtal förordnanden att hantera inom ramen för det ärendet. Det har medfört att Domarnämnden vid sammanträdet i januari beslutat att förordna tre personer som värderingstekniska ledamöter i förvaltningsrätterna för perioden fr.o.m. den 29 januari t.o.m. den 30 juni 2025.

1.9.6.5 Särskilda ledamöter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål om laglighetsprövning enligt 13 kap. kommunallagen (2017:725)

Domarnämnden ska enligt 1 § 5 förordningen (2013:391) om Domarnämndens förordnande av särskilda ledamöter i allmän domstol och allmän förvaltningsdomstol förordna särskilda ledamöter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål om laglighetsprövning enligt 13 kap. kommunallagen (2017:725).

Med anledning av att samtliga förordnanden som särskild ledamot i kammarrätten löpte ut den 31 december 2019 handlade Domarnämnden under föregående år ett omfattande ärende av nu aktuellt slag. Vid årsskiftet 2019/2020 kvarstod ett fåtal förordnanden och Domarnämnden beslutade vid sammanträdet i januari att förordna en person som särskild ledamot i kammarrätt för perioden fr.o.m. den 29 januari 2020 t.o.m. den 31 december 2022.

Därutöver har Domarnämnden dels vid sammanträdet i januari entledigat en person som särskild ledamot i förvaltningsrätterna och vid sammanträdet i mars, i samma ärende, förordnat en person för samma uppdrag för perioden fr.o.m. den 18 mars t.o.m. den 31 december 2022, dels vid sammanträdet i mars förordnat en person som särskild ledamot i förvaltningsrätt och en person som särskild ledamot i kammarrätt för perioden fr.o.m. den 18 mars 2020 t.o.m. den 31 december. Slutligen har Domarnämnden vid sammanträdena i november och december förordnat en person vid respektive tillfälle för samma typ av uppdrag för perioden fr.om. den 18 november 2020 resp. den 16 december 2020 t.o.m. den 31 december 2022.

1.9.6.6 Ekonomiska experter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål enligt lagen (2003:389) om elektronisk kommunikation

Domarnämnden ska enligt 1 § 6 förordningen (2013:391) om Domarnämndens förordnande av särskilda ledamöter i allmän domstol och allmän förvaltningsdomstol förordna ekonomiska experter i förvaltningsrätten och kammarrätten i mål enligt lagen (2003:389) om elektronisk kommunikation.

Med anledning av att tidigare förordnanden löpte ut den 31 december 2019 handlade Domarnämnden ett omfattande ärende av nu aktuellt slag förra året.

Vid årsskiftet 2019/2020 återstod ett förordnande, vilket behandlades av nämnden vid sammanträdet i januari. Då beslutade nämnden att förordna en person för uppdrag som ekonomisk expert i kammarrätt för perioden fr.o.m. den 29 januari 2020 t.o.m. den 31 december 2022.

1.9.6.7 Kommentar

Genom förordningen (2013:391) om Domarnämndens förordnande av särskilda ledamöter i allmän domstol och allmän förvaltningsdomstol, som trädde i kraft den 1 juli 2013, fick nämnden tillkommande uppgifter. Enligt förordningen ska Domarnämnden förordna olika typer av ledamöter och experter i såväl allmänna domstolar som allmänna förvaltningsdomstolar (se redovisning i *tabell 1*).

Som framgår av redovisningen ovan är dessa arbetsuppgifter oregelbundet återkommande och kräver varierande arbetsinsatser. En del förordnanden avser endast ett fåtal eller några enstaka personer. I flera fall handlar det dock om ett stort antal personer som ska förordnas, till exempel särskilda ledamöter i mark- och miljödomstolarna.

Ansvar för att förordna särskilda ledamöter i allmän domstol och allmän förvaltningsdomstol låg tidigare på regeringen med beredning och handläggning i Justitiedepartementet. Gemensamt för samtliga dessa ärenden är kansliets omfattande kontakter i flera omgångar med befintliga förordnade personer, nya föreslagna personer, domstolar och myndigheter samt med i förekommande fall universitet, högskolor och andra relevanta institutioner. Arbetet med handläggning av nya förordnanden i de olika domstolarna är en grannliga uppgift som periodvis tar stora resurser i anspråk av kansliet.

Jämfört med föregående år har antalet ärenden avseende särskilda ledamöter varit begränsat. Under 2021 löper förordnandena för uppdrag som ekonomiska experter i tingsrätten och hovrätten enligt 1 kap. 8 § och 2 kap. 4 a § rättegångsbalken ut liksom förordnandena för uppdrag som särskilda ledamöter i kammarrätten i mål om fastighetstaxering enligt fastighetstaxeringslagen (1979:1152). Det innebär att Domarnämnden kommer att behandla två relativt omfattande ärenden under 2021.

1.10 Uppföljning av verksamhetsmål i verksamhetsplanen

1.10.1 Genomströmningstider

Domarnämnden har i verksamhetsplanen för 2020 satt som mål att anställningsärenden som avser obefordrade anställningar ska slutbehandlas vid det sammanträde som infaller närmast fem veckor efter det att ansökningstiden i ärendet – efter eventuell förlängning – löpt ut. För befordrade anställningar som inte innefattar chefskap är målet att urval för intervjuförfarande ska ske vid det sammanträdet och att slutbehandling ska ske vid nästföljande sammanträde. I ärenden avseende befordrade anställningar som innefattar chefskap har Domarnämnden beslutat att, för att ha ett så fullständigt bedömningsunderlag som möjligt när nämnden fattar beslut, rekryteringskonsultens test och intervju alltid ska ha genomförts och rapporterats innan nämnden genomför sin intervju och behandlar ärendet slutligt. För denna typ av ärenden blir därför genomströmningstiden normalt en månad längre än för övriga ärenden som avser befordrade anställningar. Genomströmningstiderna ska följas upp av kansliet efter varje sammanträde och resultatet redovisas i Domarnämndens årsredovisning.

Av de 107 anställningsärenden som slutbehandlades under året avgjordes alla utom ett inom de tidsramar som satts upp som mål. I nedanstående tabell lämnas en översikt över antalet ärenden där handläggningstiden tagit längre tid att handlägga än Domarnämndens uttalade målsättning samt skälen till det.

Tabell 7 Skäl till försenad behandling

Skäl	Antal				
	2020	2019	2018	2017	2016
Samordning med annan anställning	-	1	1	3	1
Förlängd referensinhämtning vid julhelg/sommar	-	-	-	1	5
Önskemål från/överenskommelse med berörd domstol	1	1	9	7	13
Framskjutet två veckor till extra sammanträde för jämnare belastning (2017)/Fullt i planeringen på grund av stor mängd ärenden (2016)	-	-	-	2	11
Förskjutning på grund av sommaruppehåll	-	--	6	-	6
Avvaktat beslut av EU om stadgeändring om utvidgning/regeringens beslut om sakkunnig	-	-	-	-	2
Återremittering från regeringen/bordläggning	-	-	1	-	-
Summa	6	2	17	13	38

1.10.1.1 Bedömning

Domarnämnden har – trots en stor mängd ärenden fördelat på antalet föredraganden, en ojämn ärendetillströmning och konsekvenserna av Coronapandemin – i samtliga ärenden utom ett uppnått de uppsatta målen för genomströmningstider. I det fall tidsmålen inte har uppnåtts har det, som framgår av tabellen, berott på att annan tidplan beslutats enligt överenskommelse med berörd domstol.

1.10.2 Utåtriktad verksamhet

Domarnämndens arbete med annonsering och information har redovisats i avsnitt 1.5.2. Kanslichefen har också deltagit vid möten som Domstolsverket ordnar för domstolscheferna i de s.k. domstolschefsgруппerna för att diskutera gemensamma rekryteringsfrågor.

Under året har Domarnämndens hemsida omarbetats och kompletterats med ny information. Bland annat har den tillförts information på engelska och svar på vanliga frågor.

Vidare har ett möte skett med representanter för Domarförbundet, i syfte att informera om nämndens verksamhet. Det ledde bland annat till att Domarförbundet bifogade information om Domarnämnden till sitt nyhetsbrev som skickas till

förbundets medlemmar. Även andra möten och kontakter har skett med representanter för myndigheter som har intresse av nämndens verksamhet.

1.11 Remisser

1.11.1 Allmänt

Domarnämnden har under året besvarat följande remisser från Justitiedepartementet.

- Departementspromemorian Säkerhetsprövning av domare (Ds 2019:26), Ju2019/03987/DOM
- Domstolsverkets hemställan om ändringar i notarieförordningen (1990:469), Ju2020/01578/DOM
- Promemorian Flexibla regler om tillgodoräknande av tjänstgöring i annan domstol som en del av domarutbildningen, Ju2020/01587/DOM
- Promemorian Förlängda förordnanden för beredningschefer och justitisekreterare i Högsta domstolen och Högsta förvaltningsdomstolen, Ju2019/03430

Härtill har Domarnämnden besvarat en remiss från Myndigheten för Samhällsskydd och beredskap avseende föreskrifter om informationssäkerhet och it-säkerhet för statliga myndigheter, 2019-14545/2019-14546.

1.11.2 Kommentar

Några remisser har endast i begränsad utsträckning berört Domarnämndens ansvarsområde och inte föranlett några synpunkter från nämndens sida. Arbetet med att besvara dem har också varit begränsat. Flera remisser har dock innefattat frågor av central betydelse för Domarnämndens verksamhet och därmed föranlett ett mer omfattande arbete och ett fylligare remissvar. Det gäller särskilt remissen avseende säkerhetsprövning av domare, vilken omfattar förslag om ett utvidgat ansvarsområde för Domarnämnden. Även remissen avseende ändringar i notarieförordningen, innebärande en reformerad notarieantagning, berör frågor som har betydelse för rekryteringen av domare och därmed Domarnämndens verksamhetsområde.

1.12 Övrigt

1.12.1 Uppdrag om beredskapsjobb och praktikplatser

Regeringen har gett de statliga myndigheterna i uppdrag att bidra till regeringens satsning på moderna beredskapsjobb i staten. Domarnämnden har i enlighet med givna instruktioner i regleringsbrevet lämnat redovisning till Statskontoret men har under året inte haft möjlighet att lämna något bidrag till regeringens satsning på moderna beredskapsjobb.

Domarnämnden har också, tillsammans med andra myndigheter, haft i uppdrag att ställa praktikplatser till förfogande för nyanlända arbetsökande och personer med funktionsnedsättning. Uppdragen har redovisats i enlighet med instruktionerna i regleringsbrevet men Domarnämnden har under året inte haft möjlighet att ta emot någon praktikant.

1.12.2 Vissa kanslifrågor

1.12.2.1 Övertagande av ansvaret för säkerhetsprövning av domstolschefer

En viktig fråga för Domarnämnden och dess kansli är den kommande förändringen i form av ett utökat ansvarsområde för nämnden och därmed sammanhängande nya arbetsuppgifter. Under året har regeringen beslutat dels en proposition, Säkerhetsprövning av domare och några andra frågor som rör Domarnämnden (prop. 2020/21:11), dels ett uppdrag till Domarnämnden att förbereda övertagandet av ansvaret för säkerhetsprövningen av domstolschefer (Ju2020/02562/DOM).

Sammantaget innebär det att Domarnämnden från och med den 1 april 2021 kommer att ansvara för säkerhetsprövningen av domstolschefer, både vid nyanställning och för den löpande uppföljningen vid befintliga säkerhetsklassade anställningar. Det innebär i sin tur att nämnden från och med samma datum måste ha fastlagda rutiner som lever upp till föreskrivna krav och som fungerar i praktiken. För att uppnå detta inleddes ett förberedelsearbete under 2020 och en person anställdes som särskilt ansvarig för projektet, med uppgift att bland annat ta fram en säkerhetsskyddsanalys och en ny arbetsordning. Arbetet kommer att fortsätta även under 2021.

1.12.2.2 Informationshantering, digitaliseringsarbetet och andra utvecklingsprojekt

Under året har en ordning med digitala tryck införts. Det innebär i praktiken att de ledamöter eller ersättare som ska närvara vid nämndens sammanträden tillställs underlaget inför mötet i elektronisk form. Övergången har fungerat väl och den nya ordningen framstår som effektiv, säker och arbetsbesparande. Ytterligare ett steg i digitaliseringsprocessen har förberetts genom att försök med digitala ansökningar genomförts i ett antal särskilt utvalda anställningsärenden. En utvärdering av försöket planeras under 2021.

En ny arkivredovisning och arkivbeskrivning har arbetats fram och beslutats. Vidare har en informationsklassning genomförts och nämndens rutiner för personuppgiftshantering setts över. Dessa frågor – och andra frågor med koppling framförallt till kansliets arbetsformer samt möjliga utvecklingsprojekt – har behandlats vid kansliets verksamhetsplanering i oktober.

Arbetet med att utveckla och ytterligare förbättra kansliets arbetsformer, i syfte att uppnå ökad effektivitet och enhetlighet vid handläggningen av ärenden, är ständigt pågående och har löpande diskuterats och behandlats under året. Så skedde till exempel vid nämndens seminarium i oktober och kommer fortsätta även under 2021.

1.12.2.3 Övrigt

Domarnämndens kansli har under året haft möten med enheten för processrätt och domstolsfrågor i Justitiedepartementet för erfarenhetsutbyte och diskussioner. Vidare har kanslichefen deltagit i Arbetsgivarverkets sektormöten, forum för mindre arbetsgivare och, som förordnad ledamot i arbetsgivarkollegiet, vid Arbetsgivarverkets årsmöte.

1.13 Kompetensförsörjning

Vid Domarnämndens kansli finns normalt fem personer anställda, nämligen kanslichefen, två föredragande och två administratörer. Kanslichefen och administratörerna är anställda tills vidare medan föredragandena är anställda på viss tid.

Under delar av året har bemanningen innefattat tre föredragande, dels i samband med nyrekryteringar, dels i början av året på grund av arbetskraftsbehov. Samtliga föredragande som arbetet vid nämnden har varit tjänstlediga från pågående domarutbildning. Huvudinriktningen är att även i framtiden på viss tid anställa personer som genomgår domarutbildningen som föredragande.

Under året har en administratör övergått från visstidsanställning till tillsvidareanställning. Därutöver har en ny administratör rekryterats, som ersättare för en kommande pensionsavgång, med tillträde den 1 mars 2021. Som angetts ovan har det vid kansliet även funnits en projektanställd person med ansvar för att förbereda nämndens övertagande av ansvaret för säkerhetsprövningen av domstolschefer.

2 Finansiell redovisning

2.1 Resultaträkning

(tkr)	Not	2020	2019
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag		7 475	7 990
Intäkter av avgifter och andra ersättningar		0	0
Finansiella intäkter	1	1	1
Summa		7 475	7 991
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	2	-4 731	-4 702
Kostnader för lokaler		-883	-855
Övriga driftkostnader	3	-1 823	-2 424
Finansiella kostnader	4	0	-3
Avskrivningar och nedskrivningar		-38	-7
Summa		-7 475	-7 991
Verksamhetsutfall		0	0
Årets kapitalförändring		0	0

2.2 Balansräkning

(tkr)	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Maskiner, inventarier, installationer m.m.	5	80	14
Summa		80	14
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos andra myndigheter	6	45	37
Summa		45	37
Periodavgränsningsposter			
Förutbetalda kostnader	7	312	207
Summa		312	207
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	8	-1 352	-695
Summa		-1 352	-695
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	9	2 176	1 582
Summa		2 172	1 582
SUMMA TILLGÅNGAR		1 261	1 146
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital			
Balanserad kapitalförändring	10	0	0
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		0	0
Summa		0	0
Avsättningar			
Övriga avsättningar	11	47	39
Summa		47	39
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	12	80	14
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	13	345	358
Leverantörsskulder		215	189
Övriga kortfristiga skulder	14	113	123
Summa		753	684
Periodavgränsningsposter			
Upplupna kostnader	15	461	423
Summa		461	423
SUMMA KAPITAL OCH SKULDER		1 261	1 146

2.3 Anslagsredovisning

Redovisning mot anslag

Anslag (tkr)		Ing. över- förings- belopp	Årets till- delning enl. regl. brev	Indrag- ning	Totalt disponi- belt belopp	Utgifter	Utgående över- förings- Belopp
Not							
Uo 4 1:17 Domarnämnden (Ramanslag)							
ap 1 Domarnämnden	16	695	8 574	-442	8 827	-7 475	1 352
Summa		695	8 574	-442	8 827	-7 475	1 352

2.4 Tilläggsupplysningar och noter

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

2.4.1 Tilläggsupplysningar

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisningsprinciper

Domarnämndens bokföring följer god redovisningssed och förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt Ekonomistyrningsverkets (ESV) föreskrifter och allmänna råd till denna förordning. Årsredovisningen är upprättad i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt ESV:s föreskrifter och allmänna råd till denna.

I enlighet med ESV:s föreskrifter till 10 § FBF tillämpar myndigheten brytdagen den 5 januari. Brytdagen föregående år var den 3 januari. Efter brytdagen har fakturor överstigande 20 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

Värderingsprinciper

Anläggningstillgångar

Som anläggningstillgångar redovisas egenutvecklade dataprogram, förvärvade licenser och rättigheter samt maskiner och inventarier som har ett anskaffningsvärde om minst 20 tkr och en beräknad ekonomisk livslängd som uppgår till lägst tre år. Förvärv av likartade tillgångar till ett värde av minst 50 tkr ska redovisas som anläggningstillgångar även om respektive tillgång är av mindre värde. Övriga kriterier för anläggningstillgång ska dock vara uppfyllt. Beloppsgränsen för förbättringsutgifter på annans fastighet är 50 tkr. Avskrivningstiden för förbättringsutgifter på annans fastighet uppgår till högst den återstående giltighetstiden på hyreskontraktet, dock lägst tre år. Avskrivning sker enligt linjär avskrivningsmetod från den månad tillgången tas i bruk.

Tillämpade avskrivningstider

3 år	Egenutvecklade dataprogram, licenser, rättigheter
3 år	Datorer och kringutrustning
5 år	Maskiner och tekniska anläggningar Inredningsinventarier

Omsättningstillgångar

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Skulder

Skulderna har tagits upp till nominellt belopp.

Ersättningar och andra förmåner**Nämndledamöter/andra styrelseuppdrag**

	Ersättning i tkr
Anders Perklev, ordförande Statens ansvarsnämnd	44 ¹⁸
Eva Wendel Rosberg, vice ordförande	25
Victoria Bäckström	18
Per Classon	24
Monica Dahlbom	25
Susanne Eberstein Domstolsverkets insynsråd Säpos insynsråd	23
Mia Edwall Insulander Sveriges Advokaters Serviceaktiebolag	18
Nicklas Lagrell	23
Jessika Roswall Juristbyrån A Roswall AB Sieps insynsråd (från 1 oktober 2020)	27

¹⁸ Årsarvodet uppgår till totalt 88 tkr. Eftersom endast 44 tkr utbetalats under 2020 anges det beloppet.

Jan Mikael Bexhed BXD Juridik Aktiefbolag Calissendorff Komplementären AB	9
Carl-Oscar Bohlin AB Stora Tunabyggen Rättshjälpsnämnden	0
Johan Büser Naturvårdsverkets insynsråd	6
Stefan Holgersson	8
Svante O Johansson De Jactu AB Vitmossens förvaltningsaktiefbolag	10
Johan Kvart Notariennämnden	8
Gunnar Larsson Skolinspektionens insynsråd Länsstyrelsen Stockholm insynsråd	6
Annica Lowén	11
Karin Nacke	7

Anställdas sjukfrånvaro

Redovisning av de anställdas sjukfrånvaro lämnas inte eftersom medeltalet av antalet anställda vid myndigheten de två senaste räkenskapsåren inte har överstigit tio personer.

2.4.2 Noter
(tkr)**Resultaträkning**

			2020	2019
Not	1	Finansiella intäkter		
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	0	1
		Summa	0	1
Not	2	Kostnader för personal		
		Lönekostnader (exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	3 258	3 152
		<i>Varav lönekostnader ej anställd personal</i>	306	362
		Sociala avgifter	1 406	1 460
		Övriga kostnader för personal	67	90
		Summa	4 731	4 702
Not	3	Övriga driftkostnader		
		Reparationer och underhåll	35	4
		Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	2	0
		Resor, representation, information	552	861
		Köp av varor	44	73
		Köp av tjänster	1 190	1 486
		Summa	1 823	2 424
		Betydligt lägre resekostnader pga. Covid-19 och lägre konsultkostnader pga. färre befordrade anställningar under 2020 jämfört med 2019.		
Not	4	Finansiella kostnader		
		Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	0	3
		Summa	0	3

Räntesatsen för ränte- och avistakonton hos Riksgälden har sedan 2020-01-08 varit noll.

Balansräkning

			2020-12-31	2019-12-31
Not	5	Maskiner, inventarier, installationer m.m.		
		Ingående anskaffningsvärde	561	561
		Årets anskaffningar	104	0
		Summa anskaffningsvärde	665	561
		Ingående ackumulerade avskrivningar	-546	539
		Årets avskrivningar	-38	-7
		Summa ackumulerade avskrivningar	-584	-546
		Utgående bokfört värde	80	14
Not	6	Fordringar hos andra myndigheter		
		Fordran ingående mervärdesskatt	45	37
		Summa	45	37
Not	7	Förutbetalda kostnader		
		Förutbetalda hyreskostnader	208	207
		Övriga förutbetalda kostnader	104	0
		Summa	312	207
Not	8	Avräkning med statsverket		
		Anslag i räntebärande flöde		
		Ingående balans	-695	-949
		Redovisat mot anslag	7 475	7 990
		Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-8 574	-8 441
		Återbetalning av anslagsmedel	442	705
		Skulder avseende anslag i räntebärande flöde	-1 352	-695
		Summa Avräkning med statsverket	-1 352	-695
Not	9	Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		
		Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	2 176	1 582
		Summa	2 176	1 582
		Beviljad kredit enligt regleringsbrev	790	790
		Maximalt utnyttjad kredit	0	0
Not	10	Myndighetskapital		
		Myndighetskapital saknas och därför redovisas inte någon specifikationstabell.		
Not	11	Övriga avsättningar		
		Avsättning för lokalt omställningsarbete		
		Ingående balans	39	42
		Årets förändring	9	-3
		Utgående balans	47	39

Myndigheten planerar att använda ca 15 tkr av sina omställningsmedel under 2020.

Balansräkning

			2020-12-31	2019-12-31
Not	12	Lån i Riksgäldskontoret		
		Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar.		
		Ingående balans	14	22
		Under året nyupptagna lån	104	0
		Årets förändring	-38	-7
		Utgående balans	80	14
		Beviljad låneram enligt regleringsbrev	500	500
Not	13	Kortfristiga skulder till andra myndigheter		
		Arbetsgivaravgifter	115	130
		Leverantörsskulder andra myndigheter	230	227
		Summa	345	358
Not	14	Övriga kortfristiga skulder		
		Personalens källskatt	113	123
		Summa	113	123
Not	15	Upplupna kostnader		
		Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	215	199
		Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	73	91
		Övriga upplupna kostnader	173	133
		Summa	461	423

Anslagsredovisning

Not 16 Uo 4 1:17 ap.1 Domarnämnden (Ramanslag)

Domarnämnden får disponera 253 tkr av det ingående överföringsbeloppet, dvs. 3 % av föregående års tilldelning 8 441 tkr enligt regleringsbrevet. Anslaget är räntebärande. Utgående anslagssparande 1 352 tkr överstiger 10 procent av årets tilldelning 8 574 tkr. Domarnämnden har under året inte köpt någon större anläggning och har haft minskade driftskostnader än föregående år.

2.5 Sammanställning över väsentliga uppgifter

(tkr)	2020	2019	2018	2017	2016
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	500	500	500	500	710
Utnyttjad	-80	-14	-22	-37	-19
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	790	790	790	790	790
Maximalt utnyttjad	0	0	0	-91	-85
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	0	1	0	0	0
Räntekostnader	0	3	6	3	2
Avgiftsintäkter					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Övriga avgiftsintäkter	0	0	0	2	0
Anslagskredit					
Beviljad	257	253	244	280	238
Utnyttjad	0	0	0	0	232
Anslag					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande	1 352	695	949	524	0
Bemyndiganden				Ej tillämpligt	
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st)	5	5	5	6	5
Medelantalet anställda (st) ¹⁹	6	6	6	6	6
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 487	1 596	1 490	1 425	1 593
Kapitalförändring					
Årets	0	0	0	0	0
Balanserad	0	0	0	0	0

¹⁹ I beräkningen av medelantalet anställda 2020 är inte eventuellt tjänstledig personal frånräknad.

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Stockholm den 17 februari 2021

Anders Perklev

Eva Wendel Rosberg

Victoria Bäckström

Per Classon

Monica Dahlbom

Mia Edwall Insulander

Nicklas Lagrell

Susanne Eberstein

Jessika Roswall