

Domarnämndens kravprofil för chefer

Denna kravprofil tillämpas av Domarnämnden i ärenden avseende anställningar med chefskap. Kravprofilen syftar till att identifiera de centrala ledarskapsförmågor som krävs för dessa anställningar och den tillämpas utöver vad som följer av kravprofilen för ordinarie domare. Vilka av förmågorna i respektive kravprofil som ska tillmätas störst betydelse avgörs bland annat med hänsyn till om det är fråga om en anställning som myndighetschef, om chefsbefattningen innefattar direkt eller indirekt ledarskap och förhållanden avseende den anställande domstolen, till exempel domstolens storlek.

- **Leda, utveckla och engagera**

En chef ska kunna sätta upp och arbeta uthålligt mot tydliga mål som bidrar till verksamhetens resultat och utveckling. Det är också viktigt att kunna motivera och engagera medarbetarna samt delegera ansvar och befogenheter.

- **Mod och handlingskraft**

Att som chef visa mod och handlingskraft innebär att kunna ta ansvar och hantera olika situationer, vilket även innefattar att förstå rollen som arbetsgivarföreträdare och att ha en helhetssyn på verksamheten. En chef ska också kunna visa beslutsamhet i svåra och pressade situationer samt kunna förebygga, hantera och lösa konflikter på ett konstruktivt sätt.

- **Självkännedom och emotionell stabilitet**

En chef behöver vara trygg, empatisk och medveten om sina egna styrkor och svagheter. Det är också viktigt att kunna hantera sina egna och andras reaktioner, tankar och känslor på ett adekvat sätt samt att kunna hantera stress även i krävande situationer.

- **Strategiskt tänkande och anpassningsförmåga**

En chef ska kunna tänka strategiskt vilket innebär att ha ett brett perspektiv på frågor och förstå både långsiktiga och kortsiktiga konsekvenser. En chef behöver också ha anpassningsförmåga vilket innebär att kunna anpassa sitt agerande efter olika situationer och förändrade omständigheter samt vara öppen för nya idéer.

- **Kommunikation och samarbete**

Som chef är det viktigt att kunna kommunicera tydligt och effektivt, vara lyhörd och anpassa kommunikationen efter både mottagare och sammanhang. Det krävs också att en chef kan arbeta aktivt för att skapa och upprätthålla samarbeten och relationer både inom och utanför organisationen.