

Nyheter från Domarnämnden

Mars 2026



Domarnämnden



SVERIGES DOMSTOLAR

Inledande ord från kanslichefen

Nu är verksamhetsåret 2025 avslutat och vi befinner oss i början av ett nytt år. Vid planeringen av verksamheten är det förstås nödvändigt att se tillbaka på vad som hände förra året och i det sammanhanget spelar årsredovisningen en viktig roll. I det här nyhetsbrevet presenterar vi de mest centrala siffrorna och iakttagelserna från Domarnämndens årsredovisning 2025.

Vi berättar också om referensinhämtningen. Domarnämndens ledamöter och kansliet samlas varje år vid ett seminarium där principiella frågor diskuteras. Det var vid ett sådant seminarium som det beslutades att nya mallar för referensinhämtningen skulle tas fram. På kansliet strävar vi efter att åstadkomma ett så fullständigt och rättvisande referensunderlag som möjligt och de nya mallarna bidrar till att sökandena på ett bättre sätt kan jämföras med varandra.

Vid nämndens seminarium i höstas avhandlades frågor kopplade till meritvärderingen. Bland annat diskuterades värderingen av formella erfarenheter av chef- och ledarskap i förhållande till framträdande chef- och ledaregenskaper hos sökande som ännu inte är chefer. Ledamöterna enades om vikten av att det i underlaget tydligt framgår vad en viss befattning faktiskt har inneburit och att kansliet annars ska utreda den frågan. Nämndens ledamöter konstaterade också att förmågan till rättsligt ledarskap alltid är en viktig bedömningsgrund i samtliga ärenden avseende befordrade anställningar.

Under året kommer vi att förbereda oss för de förändringar som genomförandet av Oberoendereformen för med sig. Det är en spännande tid med många intressanta frågor på Domarnämndens bord.

/Elin Carbell Brunner





Karin Nordqvist, biträdande kanslichef, vad utmärkte ärendehanteringen 2025?

En sak är att antalet anställningar i ärendena ökade kraftigt. Det var under året en 45-procentig ökning jämfört med året innan.

Varför ökar antalet anställningar?

Resurstillskottet till Sveriges Domstolar spelar en stor roll. Fler domare ska anställas, cirka 30 procent av anställningsärendena under 2025 handlade om att utöka antalet domare. Samtidigt utgör ersättningsrekryteringar också en stor andel eftersom drygt hälften av alla som utnämns är ordinarie domare sedan tidigare. Det är också många pensionsavgångar.

Har något stuckit ut särskilt i ärendehanteringen under året?

Ja, vi har hanterat ovanligt många ärenden avseende befordrade anställningar och exceptionellt många ärenden avseende myndighetschefer. Många rekryteras som sagt från de egna leden och detta gäller inte minst de befordrade anställningarna. Av de som utnämndes till en befordrad anställning var 90 procent redan utnämnda sedan tidigare. Detta skapar kedjeeffekter, där en rekrytering leder till nya rekryteringsbehov.

Hur påverkar detta arbetet i nämnden?

Arbetsbelastningen ökar, särskilt när antalet anställningar i ärendena ökar och när ärenden om befordrade anställningar ökar. De befordrade anställningarna kräver fler moment, som urval, tester, intervjuer och ofta resor.

Hur ser intresset ut för domaranställningar?

Antalet ansökningar ökade totalt sett, men konkurrensen per anställning fortsätter att minska. I vissa fall saknas helt sökande och ärenden får avbrytas. Vi ser dock stora skillnader mellan olika domstolar. Exempelvis är det generellt betydligt fler sökande till rådmansjänster i förvaltningsrätter än till tingsrätter.

Vad händer framöver?

Framöver krävs fortsatt samordning mellan berörda aktörer för att säkerställa tillräcklig och långsiktig kompetensförsörjning. Domarnämnden arbetar ständigt med att säkerställa en hög kvalitet och effektivitet i ärendehanteringen och nu pågår ett särskilt arbete när det gäller referensinhämtningen.

Om du vill kan du se fler uppgifter avseende ärendehanteringen på nästa sida, och läsa hela Domarnämndens årsredovisning [här](#).



	2025	2024	2023	2022
Antal inkomna anställningsärenden	127	141	131	133
Antal slutbehandlade anställningsärenden som lämnats till regeringen	119	96	122	120
Antal anställningar	272	188	221	239
Antal ansökningar	530	394	488	635
Andel kvinnor i procent	58	58	55	53
Andel män i procent	42	42	45	47
Genomsnitt ansökningar/anställningsärende	3,6	3,2	4	4,9
Genomsnitt ansökningar/anställning	1,9	2,1	2,2	2,7
Antal ärenden som Domarnämnden har skrivit av	28	28	16	6
Utnämningar och anställningar till följd av lämnade förslag i anställningsärenden	196	128	186	207
Andel kvinnor i procent	62	59	54	59
Andel män i procent	38	41	46	41
Antal slutbehandlade ärenden avseende befordrade anställningar som lämnats till regeringen	43	30	42	33

Domarnämndens föredragande svarar på frågor om referensinhämtningen

Kan ni berätta lite om handläggningen av ett anställningsärende?

När ansökningstiden har gått ut fördelar vi föredragande ärendena mellan oss. Vi påbörjar därefter arbetet med att granska ansökningshandlingar, sammanställa arbetslivserfarenheter och se till att skriftliga yttranden inhämtas från referenspersonerna. Föredragandena följer – och ansvarar för – sina ärenden.

Vilka referenser vill Domarnämnden att sökanden ska åberopa?

Sökanden ska ange sina närmaste chefer under de senaste fem åren. Vill man inte göra det kommer vi att efterfråga en motivering till varför man önskar att göra avsteg från rutinen. En referensperson som tidigare har yttrat sig kan ofta behöva yttra sig på nytt.

Hur lämnas referenserna?

Referenser lämnas genom de mallar som vi nyligen har tagit fram för referensinhämtningen. Att svaren lämnas i mallarna skapar ett betydligt bättre och mer jämförbart underlag mellan sökandena.

Vår förhoppning är också att referensmallarna ska underlätta för referensgivare och sökande utanför domstolsvärlden, eftersom de ibland har svårt att lyfta fram de erfarenheter och förmågor som är viktiga vid bedömningen av deras lämplighet.

Vad är viktigt att tänka på som referensperson?

Vi är medvetna om att det kan upplevas som betungande och ibland svårt att lämna referenser. Samtidigt är utförliga, nyanserade och korrekta uppgifter en förutsättning för ett rättvisande underlag för Domarnämnden.

Varför ska jag rangordna sökandena om jag har kännedom om flera?

Att ni som arbetat med och känner personerna också rangordnar dem bidrar till ett mer utförligt och heltäckande underlag.



Hur arbetar ni med referensmaterialet?

Domarnämnden är väldigt mån om att få in fullständiga och rättvisande referensunderlag i ärendena. Referensyttrandena granskas därför noga av hela kansliet utifrån såväl formalia som innehåll. Vid föredragningar på kansliet värderas yttrandena tillsammans med det övriga underlaget i ärendet. Ibland identifieras ett behov av att utreda vad en viss anställning eller ett visst chefskap faktiskt har inneburit eller av att komplettera underlaget, exempelvis om något i referensmallarna saknas, är otydligt eller behöver förklaras. Då kan vi eller någon chef höra av sig och be om komplettering. Arbetet med referenserna är både svårt och intressant, och det är roligt att alla på kansliet är så involverade i det arbetet!

Hur används referenserna i bedömningen?

Domarnämndens kravprofiler anger de förmågor som ingår i skicklighetsbedömningen och referensyttrandemallarna är utformade efter kravprofilerna. Referensyttrandena utgör därför en central och helt nödvändig del av Domarnämndens bedömning av en sökandes skicklighet.

Kommande nyhetsbrev

Hör gärna av dig till oss på e-postadressen domarnamnden@dom.se om du har några förslag eller synpunkter!

Tidigare nyhetsbrev

- September 2025

Foton

Carl Johan Erikson