

Nyheter från Domarnämnden

September 2025



Domarnämnden



SVERIGES DOMSTOLAR

Ordföranden har ordet

Det du läser nu är det första nyhetsbrevet från Domarnämnden.

Tanken är att det ska komma ett par nyhetsbrev om året och kanske oftare när det finns behov. Det har under det senaste året blivit tydligt att nämnden behöver en ytterligare kanal för att bättre få ut viktig information. Vi hoppas att ett nyhetsbrev kan bidra.

Denna gång presenterar vi Domarnämndens nya kanslichef som tillträdde i mitten av augusti. Men du kan också läsa om den nya chefsprofilen som nu har börjat att tillämpas. Några av våra föredragande berättar också hur de upplever sitt arbete. Du eller någon som du känner blir kanske intresserad av att söka sig hit? Kontakta gärna kanslichefen eller någon av föredragandena om du vill veta mera om arbetet. På återseende!

/Monica Dahlbom



Domarnämnden har ny kanslichef

Sedan mitten av augusti har Domarnämnden en ny kanslichef, **Elin Carbell Brunner**. Elin kommer närmast från Regeringskansliet och utredningsväsendet där hon var kanslichef för Straffreformutredningen. Innan dess har hon bland annat arbetat som domare och chef i olika roller vid Örebro, Lycksele och Södertörns tingsrätter.

- Jag är mycket glad och stolt över förtroendet att få leda Domarnämndens kansli och det viktiga arbete som myndigheten gör. Jag hoppas att mina erfarenheter från olika myndigheter och domstolar i landet kommer väl till pass.

Vad är dina intryck av Domarnämnden så här långt?

Mitt intryck är att det är en myndighet som präglas av hög kvalitet och ett starkt engagemang. Det är roligt att arbeta tillsammans med så duktiga föredragande från våra olika domstolsslag. Dessutom är det en väldigt trevlig arbetsplats med fina lokaler och god stämning.

Kan du berätta något om vad som är på gång i Domarnämnden framöver?

Under förra året gjordes ett omfattande arbete med att ta fram en ny kravprofil för chefer, som har trätt ikraft nu i september. Ett naturligt nästa steg är att se över kravprofilen för ordinarie domare och de dokument som är kopplade till den. Därutöver arbetar vi på kansliet kontinuerligt med att utveckla rutinerna för beredningen av ärendena för att möjliggöra att beslutsunderlaget blir så bra som möjligt.



En ny kravprofil för chefer

Domarnämndens kravprofil för chefer

Denna kravprofil tillämpas av Domarnämnden i ärenden avseende anställningar med chefskap. Kravprofilen syftar till att identifiera de centrala ledarskapsförmågor som krävs för dessa anställningar och den tillämpas utöver vad som följer av kravprofilen för ordinarie domare. Vilka av förmågorna i respektive kravprofil som ska tillmätas störst betydelse avgörs bland annat med hänsyn till om det är fråga om en anställning som myndighetschef, om chefsbefattningen innefattar direkt eller indirekt ledarskap och förhållanden avseende den anställande domstolen, till exempel domstolens storlek.

- **Leda, utveckla och engagera**

En chef ska kunna sätta upp och arbeta uthålligt mot tydliga mål som bidrar till verksamhetens resultat och utveckling. Det är också viktigt att kunna motivera och engagera medarbetarna samt delegera ansvar och befogenheter.

- **Mod och handlingskraft**

Att som chef visa mod och handlingskraft innebär att kunna ta ansvar och hantera olika situationer, vilket även innefattar att förstå rollen som arbetsgivarföreträdare och att ha en helhetssyn på verksamheten. En chef ska också kunna visa beslutsamhet i svåra och pressade situationer samt kunna förebygga, hantera och lösa konflikter på ett konstruktivt sätt.

- **Självkännedom och emotionell stabilitet**

En chef behöver vara trygg, empatisk och medveten om sina egna styrkor och svagheter. Det är också viktigt att kunna hantera sina egna och andras reaktioner, tankar och känslor på ett adekvat sätt samt att kunna hantera stress även i krävande situationer.

- **Strategiskt tänkande och anpassningsförmåga**

En chef ska kunna tänka strategiskt vilket innebär att ha ett brett perspektiv på frågor och förstå både långsiktiga och kortsiktiga konsekvenser. En chef behöver också ha anpassningsförmåga vilket innebär att kunna anpassa sitt agerande efter olika situationer och förändrade omständigheter samt vara öppen för nya idéer.

- **Kommunikation och samarbete**

Som chef är det viktigt att kunna kommunicera tydligt och effektivt, vara lyhörd och anpassa kommunikationen efter både mottagare och sammanhang. Det krävs också att en chef kan arbeta aktivt för att skapa och upprätthålla samarbeten och relationer både inom och utanför organisationen.

Hej **Karin Nordqvist**! Du är biträdande kanslichef vid Domarnämnden och har arbetat med att ta fram den nya kravprofilen för chefer.

Varför har Domarnämnden en ny kravprofil för chefer?

Domarnämnden ville ha en kravprofil för chefer som på ett tydligare sätt än den tidigare fokuserar på de viktigaste förmågorna för en domare och chef i domstol.

Hur har arbetet med den nya kravprofilen gått till?

En arbetsgrupp med representanter från Domarnämnden och Domstolsverket har arbetat med profilen under större delen av 2024. Underlag har bl.a. hämtats från andra myndigheters kravprofiler för chefer och från Domarnämndens konsult för chefsrekryteringar. Ett första utkast diskuterades vid nämndens seminarium i april 2024. Det har sedan presenterats och diskuterats vid många chefsdomarmöten runt om i landet, och de fackliga organisationerna har också fått lämna synpunkter.

Vad är annorlunda?

Förutom att den nya kravprofilen är mer stringent och uppdaterad har också bl.a. underlaget för referensinhämtning förändrats. Det här kommer främst märkas genom att personer som åberopas för att ge referenser kommer att få svara på ett förändrat frågeformulär.

Varför är profilen daterad i december 2024?

Nämnden beslutade om profilen i december 2024, men eftersom nya rutiner för bland annat referensinhämtning behövde tas fram började den gälla först den 1 september i år. Den används därmed i ärenden som annonserats från och med det datumet.

[Här](#) kan du hitta nämndens kravprofiler, inklusive den nya kravprofilen för chefer.



Att arbeta som föredragande i Domarnämnden

Hej Alexandra Due-Boje och Lisa Haikari!

Vad tycker ni gör jobbet som föredragande i Domarnämnden intressant?

Det är annorlunda från att jobba i domstol, men kräver precis som i domstol att man har god analytisk förmåga och ett gott omdöme. Som föredragande får man även en unik inblick i hur rekryteringsprocessen går till och en ökad förståelse för hur olika domstolar fungerar. Eftersom man som föredragande tar del av och sammanställer sökandens arbetslivserfarenhet får man också en bättre förståelse kring vilka valmöjligheter som finns efter domarutbildningen. En annan både intressant och rolig aspekt är att man får chansen att utbyta erfarenheter med kollegor från andra domstolsslag.

Hur skiljer sig rollen som föredragande vid Domarnämnden mot att vara fiskal i domstol?

Det är inte lika stort fokus på traditionell juridisk metod, utan vi analyserar en annan typ av material. Resan fram till ett beslut innehåller flera delar, så som intervjuer, värdering av meriter och vitsord och att slutligen föredra ärendet vid nämndens sammanträde. En skillnad från domstol är också att vi är ett litet kansli, så man blir snabbt ett tajt gäng. Arbetet i kansliet är väldigt kollegialt. Alla läser exempelvis in sig på varandras ärenden och står bakom varandras beslutsförslag. Det är både en kvalitetssäkring och ett lagarbete.

Vilken är den roligaste arbetsuppgiften som föredragande?

Det är att få medverka vid intervjuerna i chefsärenden. Det finns gott om bra och inspirerande människor i domstolsvärlden. Många har olika erfarenheter och olika perspektiv på vad ett gott ledarskap är. Det kan man lära sig av.

Skulle ni säga att det är en bra erfarenhet för framtiden?

Ja, definitivt. Du får ett bredare perspektiv på domstolsväsendet, ett brett nätverk och – på ett mer personligt plan – inspiration inför framtiden.



Lisa Haikari tjänstledig tf. kammarrättsassessor (t.v.) och Alexandra Due-Boje tjänstledig tingsrättsfiskal (t.h.).

Domarnämnden söker nu nya föredraganden.
Ansök [här](#)!

Kommande nyhetsbrev

Det här var Domarnämndens första utskick.

Hör gärna av dig till oss på e-postadressen
domarnamnden@dom.se om du har några förslag eller
synpunkter!

Foton

Domstolsverket och Amanda Grahn