

# Verksamhetsberättelse 2022



## Allmänt

Domstolen gick in i 2022 med en stor överbalans (1290 mål). För att komma till bukt med balansen anställde vi extra föredraganden som har arbetat under året i en balansavverkningsenhet. Vid utgången av året hade domstolen en underbalans på -70 mål. Målbalansen hade nästan halverats (48 %). Ordinarie personal har arbetat övertid en hel del. Allt har skett inom ordinarie budget. Året avslutades med ett minus på 116 000 kronor jämfört med budget.

Vi har under året genomfört en omorganisation. Vi har från och med den 4 april två dömande enheter, en kanslienhet och en administrativ stab (bilaga 1). Ett viktigt syfte med omorganisationen var att skapa bättre förutsättningar för en effektiv verksamhet.

Under 2022 har pandemin fortsatt att påverka verksamheten med hemarbete, videomöten, telefontolkar och andra åtgärder för att minska riskerna för smittspridning och för att kunna hålla avstånd. Under hösten påbörjades en återgång till fysiska möten.

Vi har tagit fram riktlinjer för mobilt arbete och distansarbete och det finns även möjlighet att teckna överenskommelse om distansarbete för de som är intresserade.

De resultat som förvaltningsrätten nått under 2022 är mycket bra. En mycket hög avgörandetakt i kombination med en något lägre målinströmning har som framgått ovan lett till att domstolen inte har någon överbalans vid ingången av 2023 (se bilaga 2). Förvaltningsrätten har dock inte nått de egna eller regeringens mål för omloppstider. Andelen äldre mål är fortsatt för hög. Dock har antalet ett respektive två år gamla mål minskat avsevärt (se bilaga 3).

## Personal

Per den 31 december 2022 hade förvaltningsrätten 43 personer anställda varav en tjänstledig. Av dessa var 28 kvinnor och 15 män.

Personalomsättningen låg på 16,1 procent. Total sjukfrånvaro för 2022 var 4% (2021 var sjukfrånvaron 4,4%).

Personalen har haft möjlighet till sedvanliga individuella friskvårdsaktiviteter.

Domstolen åkte på en resa till Stockholm i maj för att besöka riksdagen och Högsta förvaltningsdomstolen. Resan var mycket uppskattad. Förvaltningsrättens trivselgrupp har under året genomfört några trevliga sammankomster för hela personalen.

## Kompetensutvecklingsaktiviteter

Kompetensutvecklingsarbetet har p.g.a. målavverkningsarbetet fått stå tillbaka under året. Under 2022 har domstolens personal dock i viss utsträckning deltagit i Domstolsverkets och Domstolsakademins kurser. Domstolen har ansvarat för att anordna en sammankomst för förvaltningsrätterna i Jönköping och Linköping samt kammarrättens

administrativa personal och domstolshandläggare. Domstolen hade bjudit in Solvere, en utbildnings- och teatergrupp. Temat för dagarna var samarbete, bemötande och medarbetarskap.

Vi har haft besök av Notariennämnden. Vi har även haft besök av en registrator och en domstolshandläggare från kammarrätten.

## Utvecklingsarbete

Domstolen har fortsatt att utveckla digitaliseringen. Den har också påbörjat ett arbete när det gäller medarbetarskap, där vi bland annat har haft workshops som har omfattat hela personalen.

Vi har haft en brukardialog med socialnämnderna inom domkretsen. Mötet var mycket uppskattat. Vi har även haft möten med våra psykiatriska kliniker.

Domstolen har haft ett samkväm för både aktiva nämndemän och nämndemän som har slutat, som avtackades med blomma och diplom.

## Organisationskiss from 1 april 2022





