

Kravprofil

De skickligaste och lämpligaste juristerna ska rekryteras till domarutbildningen vid Göta hovrätt. På sökandena ställs en rad formella krav. När det gäller sökandenas övriga färdigheter kan påpekas att många av de sökande är ”unga” i arbetslivet, varför deras färdigheter måste bedömas i ljuset av deras utvecklingspotential.

En fiskal anställs för att personen ska kunna komma i fråga för ordinarie domartjänst i framtiden. Hovrätten ställer följande krav för att en sökande ska antas som hovrättsfiskal.

Formella krav

Svenskt medborgarskap

Juristexamen eller annan godkänd examen

Förvärvad notariemeritering enligt notarieförordningen (1990:469)

De krav som ställs upp i 4 kap. 1 § rättegångsbalken

Övriga krav

Nedan anges ett antal krav som måste uppfyllas av den som vill antas till domarutbildningen. Under respektive punkt återfinns inte någon bedömning av i hur hög grad som sökanden måste uppfylla grundkraven. Det ligger dock i sakens natur att de jurister som antas tillhört det översta skiktet av domstolarnas notaries och den som antas ska i varje delpunkt med god marginal uppfylla grundkraven.

Juridiska kunskaper och analysförmåga. *Sökanden måste ha kunskaper om det rättsliga regelsystemet och förmåga att tillämpa detta enligt gängse metoder. Sökanden måste också ha förmåga att se sammanhang och kunna identifiera, analysera och lösa komplexa rättsliga problem.*

Förmåga att uttrycka sig i tal och skrift. *Sökanden måste ha förmåga att uttrycka sig klart, koncist och korrekt.*

Självständighet. *Sökanden måste ha självtillit och kunna förväntas tåla den påfrestning som domaryrket ibland kan innebära. Sökanden måste också ha integritet och förmåga att ta initiativ.*

Samarbetsförmåga. *Sökanden ska ha förmåga att kommunicera, möta människor och leda andra människor i arbetet. Sökanden ska också ha insikt om att samarbetsförmåga har stor betydelse för arbetsklimatet på domstolen och för verksamheten i sin helhet. Sökanden måste också ha insikt om bemötandefrågornas betydelse och förmåga att bemöta parter m.fl. på ett respektfullt sätt.*

Omdöme. *Sökanden måste ha en allmän mognad ett ansvarskännande förhållningssätt (gentemot sina kollegor, den rättsökande allmänheten och verksamheten i stort). Sökanden måste också ha självinsikt samt förmåga att analysera kring sig själv och domarrollen.*

Arbetsförmåga. Sökanden ska ha förmåga att med bibehållen kvalitet driva fram mål och ärenden till avgörande inom rimlig tid. Sökanden måste också kunna strukturera och prioritera sitt arbete vid hög arbetsbelastning. Sökanden måste ha förmåga att fatta beslut. Sökanden bör också inta ett ansvarstagande förhållningssätt gentemot verksamheten som helhet och bidra till att verksamheten utvecklas.