

Administrativa avdelningen

## Policy för rekryteringstest i Hovrätten för Västra Sverige

Vid Hovrätten för Västra Sverige används rekryteringstest vid fiskalsrekrytering i syfte att få ett bättre och säkrare beslutsunderlag inför anställning av nya fiskaler. Testresultaten används alltså som ett kompletterande bedömningsunderlag i rekryteringen.

### Aktuella test

För närvarande används följande test:

- **MAP** (Measuring & Assessing Individual Potential) – levereras av Assessio och är ett personlighetstest som mäter sex olika dimensioner i din personlighet som påverkar möjligheten att prestera i det aktuella jobbet.
- **Matrigma** – levereras av Assessio och är ett kapacitetstest som mäter problemlösningsförmåga.

Testen utförs över internet på valfri plats, men kan vid behov få göras om igen på plats på domstolen.

Bara den som är utsedd till testadministratör och har genomgått Assessios certifieringsutbildning får använda dessa test. Han eller hon är väl insatt i kompetensbaserad rekrytering och etiska regler för testning i rekryterings-sammanhang.

### Användning av resultat

Testresultaten hanteras av testadministratören och de personer som arbetar med urval och beslut i den aktuella rekryteringsprocessen.

Den som gjort testet kan välja att testet ska makuleras, vilket innebär att det nollställs. Detta innebär att resultaten inte används i rekryteringsprocessen, men ansökan återtas inte i och med detta. Det faktum att det i så fall saknas en del information om personen jämfört med andra sökande kan dock påverka möjligheterna att ge en rättvis bild av personens kompetens och därmed också möjligheten för domstolen att bedöma om han eller hon har de kvalifikationer som krävs för den aktuella anställningen.

Den som har gjort ett test har rätt att få ta del av testresultaten. Det kan bl.a. ske direkt i datorn i anslutning till att testet görs eller via en telefonåterkoppling. Testadministratören avgör i vilken omfattning och på vilket sätt som återkopplingen ska ske.

Testresultaten får, om den som gjort testet godkänner det, även användas i andra rekryteringsprocesser inom Sveriges Domstolar. En förutsättning är

dock att ansökningstiden till den nya rekryteringen påbörjas inom ett år från det att testet gjordes.

### Allmän handling

I statlig verksamhet gäller att alla handlingar som inkommer, upprättas eller på annat sätt skapas i verksamheten är att betrakta som allmänna handlingar. Det innebär att vem som helst har möjlighet att begära ut dem från myndigheten utan att behöva uppge sitt namn eller anledningen till varför man vill ha dem.

Resultat från rekryteringstester utgör ett undantag från detta. De är med stöd av 39 kap. 5 a § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400) skyddade av sekretess och kommer därför som regel inte att lämnas ut. En sökande har emellertid rätt att ta del av sitt eget testresultat.<sup>1</sup>

Testresultat förvaras i två år, därefter erbjuds sökande möjlighet att genomföra testerna på nytt.

### Frågor

Den som har frågor eller klagomål beträffande rekryteringsförfarande eller testning ska vända sig till någon av domstolens kontaktpersoner.

- Testadministratör och rekryteringsansvarig: HR-strategen Christina Hagberg, 031 – 701 22 52, [christina.hagberg@dom.se](mailto:christina.hagberg@dom.se)