

Verksamhetsberättelse 2022

Kammarrätten i Jönköping





Kammarrätten är en allmän förvaltningsdomstol som huvudsakligen behandlar mål som överklagats från en förvaltningsrätt. Målen rör främst tvister mellan enskilda och myndigheter. Den allmänna förvaltningsdomstolsorganisationen består av en instanskedja med förvaltningsrätt som första instans, kammarrätt som andra instans och Högsta förvaltningsdomstolen som högsta instans.

Kammarrätten i Jönköping

Postadress: Box 2203, 550 02 Jönköping
Besöksadress: Slottsgatan 5, 553 22 Jönköping
E-post: kammarrattenijonkoping@dom.se
www.domstol.se/kammarratten-i-jonkoping



INNEHÅLL

PRESIDENTEN HAR ORDET	5
ETT ÅR MED NY MÅLORGANISATION PÅ KAMMARRÄTTEN	6
UPPDRAG BEREDNING	10
INTRESSANTA AVGÖRANDE	14
LAGMAN, LÄRARE, MENTOR	18
DIGITALISERING – EN FRÅGA OM VERKSAMHETSNYTTA	21
REMISSVAR	24
VÅR VIKTIGASTE RESURS: MEDARBETARNA	25
PROVA PÅ DOMARYRKET	29
LYCKAT MOTTAGANDE AV NYA MEDARBETARE	32
SNART GÅR FLYTTLASSET	35
DOMSTOLARNAS KOLLEKTIVA MINNE	36
NORDISKA JURISTMÖTET PÅ ISLAND	38
ORGANISATION	40
2022 I KORTHET	41
STATISTIK	48



*Monica Dahlbom
Kammarrättspresident*

PRESIDENTEN HAR ORDET

Nu är det dags att summera 2022 års verksamhet i en verksamhetsberättelse. Denna version skiljer sig från tidigare berättelser genom att den är mindre detaljerad och försöker i stället fånga de viktigaste eller mest intressanta händelser som har skett. Tanken är att den ska kunna användas i olika sammanhang för att ge information om vår verksamhet.

Året som gått har präglats av att kammarrätten har arbetat med en helt ny målorganisation och vi har gjort en kraftansträngning för att komma till rätta med målbalanserna. Det resulterade i att vi avgjorde fler mål än vad vi har gjort sedan 2006. Måltillströmningen blev lägre än år 2021, vilket hjälpte till att minska balansen av mål. Av de drygt 4 500 målen som kammarrätten avgjorde under 2022 har vi valt ut några intressanta avgöranden som du kan läsa lite mer om längre fram. I denna verksamhetsberättelse har några beredningsdomare intervjuats om sina roller i den nya organisationen.

Samtidigt har den digitala utvecklingen i vår verksamhet fortsatt både när det gäller målhanteringen och de administrativa processerna.

De digitala verktygen har också möjliggjort förändrade arbetsmetoder och processer som har ökat effektiviteten.

När vi i början av 2022 kunde lägga pandemin bakom oss kunde personalen återigen samlas i sin helhet för att diskutera utveckling av verksamheten. 2022 var året då vi införde att vi ska ha tre till fyra utvecklingseftermiddagar per år. Det blev ett bra komplement till de digitala informationsmöten

som hålls var tredje vecka. Därutöver genomförde vi verksamhetsplaneringsdagar i november i internatform.

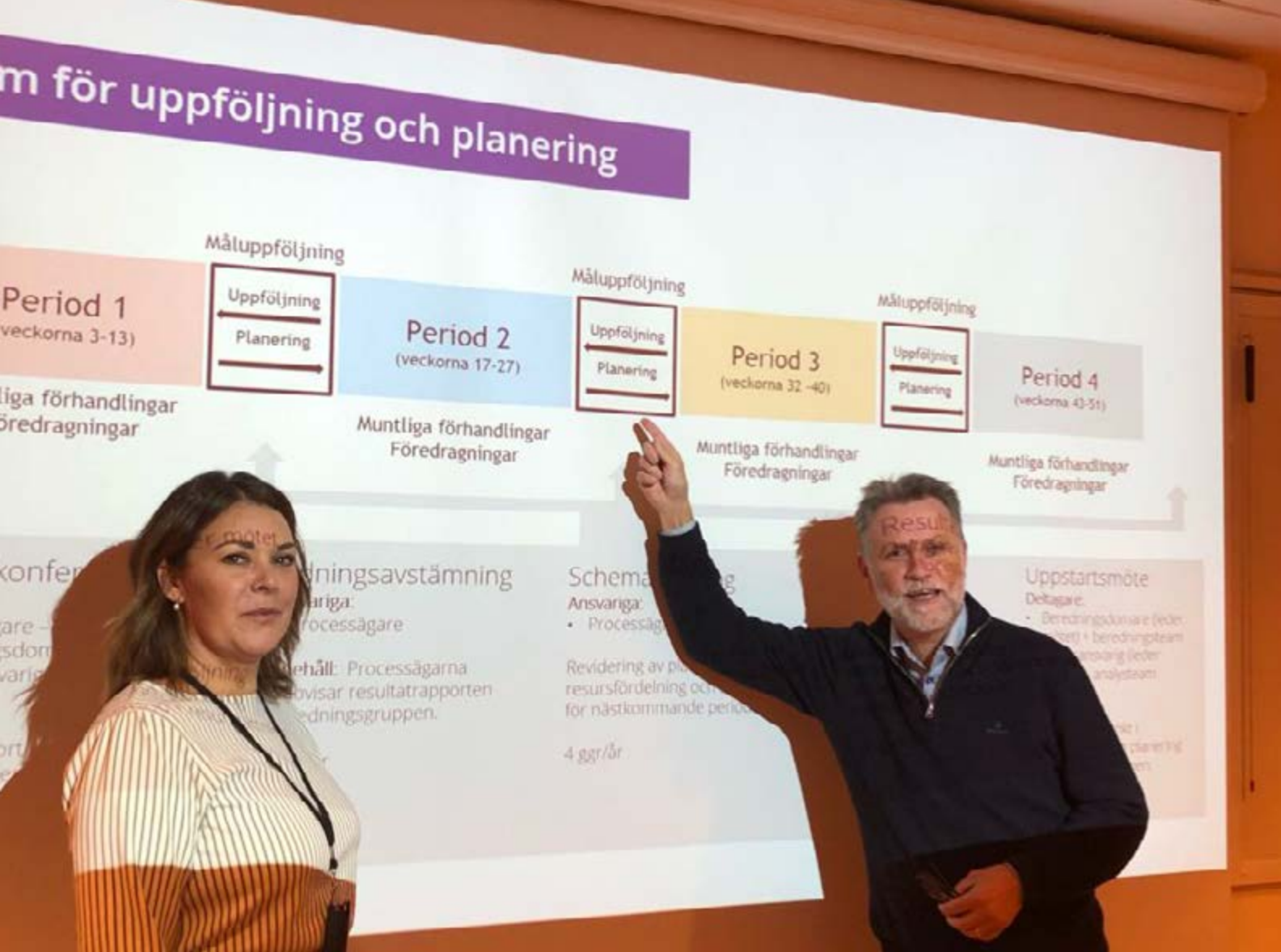
Under året hade vi också relativt sett stora personalförändringar. Det var givetvis fiskaler och tf. kammarrättsassessorer som kom och slutade, vilket de gör årligen, men det började också nya domstolshandläggare, föredragande, kammarrättsråd och adjungerat råd. Kammarrätten blev också fler personer till antalet. Du kan läsa mer längre fram om hur det adjungerade rådet har upplevt tiden i kammarrätten.

Rättsstaten och domstolens roll i samhället har kommit i fokus på olika sätt, såväl i den allmänna debatten som inom domstolarna. Det är en diskussion som är viktig och kommer med all sannolikhet att fortsätta framöver. Rysslands invasion i Ukraina har också påverkat verksamheten när det gäller behov av beredskap på olika sätt och arbetet med informationssäkerhet.

Det gångna året har sammantaget inneburit många förändringar och utveckling av verksamheten och, inte minst, ett fantastiskt resultat.

Monica Dahlbom
Kammarrättspresident





ETT ÅR MED NY MÅLORGANISATION PÅ KAMMARRÄTTEN

I november 2021 implementerades ett nytt sätt att organisera målhanteringen på Kammarrätten i Jönköping. I stället för att organisera med utgångspunkt i avdelningar organiserades målhanteringen från och med då utifrån fyra processer med tre tydliga faser; beredning, analys och avgörande.

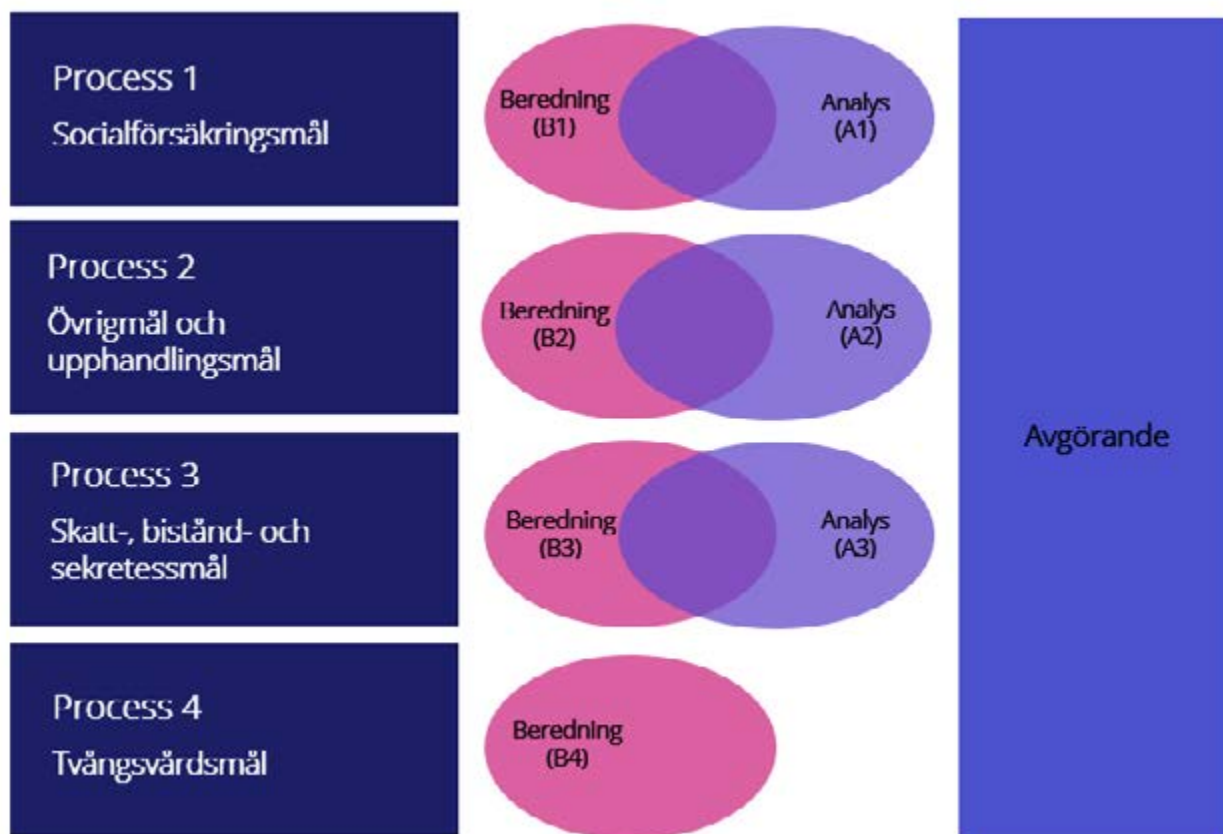
Ett av Sveriges domstolars strategiska mål är ”utvecklad målhantering” och prioriterat arbete under åren 2022-2024 är bland annat att skapa ständiga förbättringar som stöder utvecklingsarbetet. Målet med den nya målorganisationen på kammarrätten är att uppnå en snabbare målgenomströmning och mindre balanser men också att de som arbetar i målhanteringen ska ha goda arbetsförhållanden och kunna planera sitt arbete på ett bra sätt.

I varje process finns en beredningsdomare som granskar alla inkommande mål och skickar vidare de mål som kräver en djupare analys till analysansvarig domare i respektive process. Det nya arbetssättet bidrar på så sätt till ett mer effektivt arbete med tydliga roller i processerna. Ytterligare en förändring som skett inom målhanteringen är att året har delats in i fyra så kallade schema-perioder som omfattar ungefär tio veckor vardera. Perioderna syftar till att skapa förutsägbarhet för medarbetarna som på förhand vet när de ska delta i bland annat föredragningar och förhandlingar. Förhandlingarna är koncentrerade till två fulla

dagar i veckan och föredragningarna till en dag i veckan, i båda fallen med parallella sitsar. Utöver detta finns det varje vecka en så kallad joursits, som avgör mål som behöver hanteras skyndsamt, i syfte att avlasta övriga domare i målorganisationen.

Den nya målorganisationen har verkat under hela 2022 och som så ofta när ett nytt arbetssätt införs har ett antal utvecklingsområden identifierats under årets gång. Medarbetarna har kontinuerligt varit delaktiga i uppföljningen av den nya målorganisationen och har framfört olika synpunkter och förbättringsförslag.

- Vi har redan påbörjat arbetet med flera av de utvecklingsområden som vi har identifierat i vår nya målorganisation, säger kammarrättspresident Monica Dahlbom. Bland annat har vi genomfört en workshop tillsammans med beredningsdomarna och de analysansvariga domarna för att tydliggöra deras roller.







Ytterligare ett exempel på utvecklingsarbete som pågår inom ramen för målorganisationen är att visualisera målorganisationen på Intranätet samt att kvalitetssäkra styrande och stödjande dokument kopplat till målhanteringen.

- Arbetet med att fortsätta förbättra vår nya målorganisation kommer att fortsätta under 2023, förklarar Monica. Att arbeta med ständiga förbättringar innebär att vi aldrig blir riktigt klara, det finns alltid saker att skruva på men nu har vi en någorlunda klar bild över vad vi behöver prioritera och arbeta vidare med vilket känns bra.

Under 2022 började kammarrätten även att utarbeta så kallade resultatrapporter med målstatistik nedbruten på processnivå för att följa upp, synliggöra och analysera målgenomströmningen i processerna.

- Jag tror att resultatrapporterna kan bidra till förståelse för varför våra resultat blir som de blir. Det finns mycket som påverkar resultaten; personella resurser så klart men också var vi lägger vårt fokus, säger Monica.

Hur har då målgenomströmningen påverkats av den nya organisationen?

- Jag kan konstatera att vi avgjort fler mål 2022 än 2021 och det har naturligtvis flera olika förklaringar varav en är att vi haft mer domarkraft 2022 men jag tror även att vår nya målorganisation har bidragit. Läger man dessutom till att vi haft en målminskning under 2022 och att medarbetarna bidragit med ett engagerat och kvalitativt arbete så får man förklaringen till att våra balanser minskat betydligt under 2022. Det är vi mycket glada över och det är ett arbete som alla tillsammans på kammarrätten har bidragit till, avslutar Monica Dahlbom.



UPPDRAG BEREDNING

Två av kammarrättens domare som har varit med från början av domstolens omorganisation av målhanteringsprocessen berättar om sina erfarenheter av att ha varit först ut i den nya rollen som beredningsdomare.

En förändrad målorganisation

Arbetet som domare på kammarrätten kan i princip sägas bestå av att delta i avgöranden av mål, både efter förhandling och föredragning. Anders Davidson har varit kammarrättsråd i femton år och Kristina Linderöth drygt två.

Kristina: Ganska snart efter att jag tillträdde som kammarrättsråd påbörjades arbetet med att skapa en ny målorganisation och konturerna av en tydlig beredningsorganisation började ta form. Beredningsdomarens funktion är tydlig och avgränsad och det finns en naturlig tillhörighet i processen. I rollen ingår att, tillsammans med analyschefen, strukturera och samordna målen för att möjliggöra samordningsvinster. Att vara beredningsdomare ger, förutom fördjupad kunskap, även en fin överblick över vilka frågor som är aktuella inom området och på domstolen.





En ny roll - beredningsdomaren

Anders: Som beredningsdomare i tvångsvårdsprocessen ansvarar man för beredningen av målen fram till dess att förhandling ska hållas eller målet föredras på handlingarna. I princip innebär det att målet ska vara färdigt för avgörande när det är dags för förhandling, dvs. det får inte vara några kvarvarande frågor att ta ställning till. Man har väldigt mycket kontakt med kansliet och lite förenklat kan man säga att de gör själva ”grovjobbet” och för beredningsdomaren är det oftast bara att godkänna föreslagna åtgärder. Men det kan bli många olika frågor att ta ställning till, som att parter vill medverka via videolänk, byta offentligt biträde eller att det i ett sent skede begärs vittnesförhör.

Kristina: Under ett års tid har jag arbetat som beredningsdomare i processen socialförsäkring. Det dagliga arbetet består till stor del av att kontrollera om alla förutsättningar för att kunna pröva målet är uppfyllda, t.ex. om klaganden har talerätt men också om alla handlingar som åberopas finns bifogade överklagandet eller om klaganden önskar anstånd. Arbetet i beredningen innebär också att ta ställning till om målet i sak kräver ytterligare utredning och analys eller om målet kan tas till avgörande i frågan om prövningstillstånd redan i beredningen. Om jag bedömer att målet kan avgöras redan i beredningsfasen lämnar jag en promemoria, som antingen jag eller beredningsjuristen har upprättat, tillsammans med ett beslut till en i förväg schemalagd ordförande. Många mål avgörs alltså redan i beredningsfasen och går därför inte vidare till nästa led i processen.

- Det är en dynamisk roll och arbetet ställer höga krav på flexibilitet och förmåga att prioritera om då hela arbetsdagen beror på vilka mål som kommer in på domstolen säger Kristina Linderöth, kammarrättsråd

Bra samarbete i ett högt tempo

Kristina: Till min hjälp har jag haft en beredningsjurist som har gjort ett fantastiskt arbete i en tid då måltillströmningen och arbetsbelastningen periodvis har varit mycket hög. Just det nära samarbetet med framför allt beredningsjuristen, analyschefen och kansliet har varit det som jag har uppskattat allra mest i arbetet som beredningsdomare.

En stor utmaning för kammarrätten i den nya målorganisationen är att personalresurserna är begränsade, vilket innebär att för ett gott resultat i beredningen blir arbetsbelastningen periodvis mycket hög och möjligheterna att styra över sin arbetssituation är begränsad.

Min uppfattning och de slutsatser jag drar efter detta år är emellertid att det är effektivt att i en målorganisation arbeta aktivt och parallellt med såväl nyinkomna som äldre mål. På det sättet blir mål som snabbt kan avgöras inte liggande, de enskilda klagande får ett snabbare besked och kammarrätten kan lägga nödvändiga resurser på de mål som kräver en högre grad av analys.

Anders: Efter införandet av den nya målhanteringsprocessen blev jag beredningsdomare för samtliga tvångsmål på kammarrätten. Jag skötte givetvis inte detta själv utan hade god hjälp med arbetet, men det innebar ändå att jag fick betydligt mindre tid att delta i föredragningar och förhandlingar. Som beredningsdomare deltar man ofta i brådskande avgöranden som exempelvis frågor om omedelbara omhändertaganden och begäran om inhibition (dvs. att förvaltningsrättens dom inte ska gälla till dess att kammarrätten avgjort målet).

Jag slutade som beredningsdomare hösten 2022 och det innebar att min arbetssituation förändrades ganska radikalt. Det lite hektiska tempot har i stort sett försvunnit och numera kan jag planera arbetet på ett helt annat sätt. Jag trivdes dock väldigt bra med arbetet som beredningsdomare!



- Sammanfattningsvis kan man säga att arbetet som beredningsdomare tidvis kan vara ganska hektiskt med många "snabba puckar" säger Anders Davidson, Kammarrättsråd

*Anders Davidson,
kammarrättsråd*

INTRESSANTA AVGÖRANDEN

Kammarrätten handlägger ett mycket stort antal måltyper. Bland de cirka 4500 mål som årligen kommer in till domstolen kan nämnas mål om socialförsäkring, socialt bistånd, körkort, skatt, psykiatrisk tvångsvård, vård av unga, allmänna handlingar och sekretess, offentlig upphandling och laglighetsprövning enligt kommunallagen.



Nationella bestämmelser för att beräkna elnätsföretagens avkastning stred mot unionsrätten

(mål nr 1103-1222-21)

Kammarrätten prövade Energimarknadsinspektionens beslut om fastställande av de så kallade intäktsramarna för nätföretagen för perioden 2020–2023. Kammarrätten fann att nationella bestämmelser som Energimarknadsinspektionen hade tillämpat stred mot unionsrätten. Kammarrätten beslutade därför att Energimarknadsinspektionen skulle göra om beräkningarna i enlighet med det unionsrättsliga regelverket. Kammarrättens avgöranden överklagades. Högsta förvaltningsdomstolen beviljade inte prövningstillstånd.



Rätt till bistånd trots otillåten andrahandsuthyrning av hyresrätt

(mål nr 4436-21)

En socialnämnd avslag en ansökan om bistånd med motiveringen att sökanden inte kunde visa att uthyrningen var godkänd och tillåten. Kammarrätten konstaterade att ett krav på att det ska vara fråga om en tillåten uthyrning saknar stöd i lag, förarbeten och praxis. Prövningen skulle därmed endast vara inriktad på huruvida den enskilde var i behov av biståndet för att nå en skälig levnadsnivå. Kammarrättens avgörande överklagades. Högsta förvaltningsdomstolen beviljade inte prövningstillstånd.



Skogsstyrelsen hade inte rätt att registrera nyckelbiotoper

(mål nr 4139-21)

Kammarrätten prövade om några av Skogsstyrelsens registreringar av nyckelbiotoper som skedde 1995 och 2016 avseende privat mark är beslut som går att överklaga och om Skogsstyrelsen har haft rätt att registrera de aktuella nyckelbiotoperna. Skogsstyrelsen gjorde gällande att inventering och registrering av nyckelbiotoper syftade till att skapa ett kunskapsunderlag och att åtgärderna inte var avsedda att få några faktiska konsekvenser för markägarna. Kammarrätten fann att registreringarna hade en handlingsdirigerande effekt, att de utgjorde överklagbara beslut samt att Skogsstyrelsen saknade författningsstöd för registreringsåtgärderna. Avgörandet överklagades till Högsta förvaltningsdomstolen som i skrivande stund inte har avgjort frågan om prövningstillstånd.



Sameby skulle ha behandlats som part i ett mål om tillfälligt restriktionsområde för luftfart

(mål nr 2355-22)

En sameby ansökte om flygförbud över ett fjällområde för en viss tid med hänvisning till att flygningar skadade rennäringen. Transportstyrelsen beslutade om restriktioner i enlighet med ansökan. Efter överklagande fann förvaltningsrätten, som behandlade ett klagande helikopterföretaget samt Transportstyrelsen som parter, att Transportstyrelsen hade saknat grund för sitt beslut. Samebyn överklagade förvaltningsrättens dom och gjorde gällande att man hade talerätt utan hinder av partsställningen i förvaltningsrätten. Kammarrätten fann att förvaltningsrätten borde ha behandlat samebyn som part med hänsyn till de intressen man hade i saken.



Parallella hyresgäster som inte hade ensamrätt till specifika ytor i en lokal ansågs inte ha stadigvarande användning för lokalytorna enligt mervärdesskattebestämmelserna

(mål nr 206-21)

Kammarrätten prövade om en fastighetsägare kunde, med rätt till frivillig mervärdesskatteskuldighet, hyra ut lokaler till en hyresgäst som i sin tur hyrde ut lokalerna till parallella andrahandshyresgäster och där hyresgästerna bedrev mervärdesskattepliktig verksamhet men saknade ensamrätt till specifika ytor. Kammarrätten fann att samnyttjandet av lokalerna inte gick att förena med kravet på att de skulle användas stadigvarande i hyresgästernas verksamhet. Fastighetsägaren hade därmed inte rätt till frivillig skattskyldighet för mervärdesskatt. Kammarrättens avgöranden överklagades. Högsta förvaltningsdomstolen har beviljat prövningstillstånd.

SVERIGES
RIKES
LAG



Återbetalning av bostadstillägg begränsades till skillnaden mellan ett felaktigt utbetalt och ett korrekt beräknat belopp

(mål nr 1866-20)

Kammarrätten prövade om ett krav på återbetalning av bostadstillägg skulle omfatta hela det tidigare utbetalda beloppet eller om det skulle begränsas med hänsyn till vad som rätteligen borde ha utgått som tillägg. Kammarrätten fann att det inte fanns något hinder mot att ta hänsyn till det bostadstillägg som den försäkrade hade haft rätt till om myndigheten hade haft tillgång till rätt information vid tillfället för utbetalningarna. Detta fick anses gälla under förutsättning att myndigheten vid tillfället för prövningen av återbetalningsskyldigheten hade tillgång till alla de uppgifter som krävdes för att kunna bestämma det korrekta bostadstillägget.



LAGMAN, LÄRARE, MENTOR

I över fyra år har Ola Holmén varit lagman och chef för en av kammarrättens avdelningar. I den nya målorganisationen är han även ansvarig för processerna som hanterar socialförsäkrings- och övrigmål. Vid sidan om arbetet som domare har han dessutom under hela sin karriär undervisat andra jurister, i Domstolsakademins regi. Här berättar han mer om uppdraget som lärare och mentor.

Att ägna sig åt undervisning är både lärorikt och roligt

Som lärare måste jag hela tiden hålla mig uppdaterad inom det rättsområde som jag undervisar i, för närvarande förvaltningsprocessrätt. Genom åren har jag också lärt mig att olika personer har olika sätt att lära sig på. En del lär sig bäst genom att lyssna och anteckna, andra genom att ställa frågor och vara aktiva i undervisningen. Ytterligare några lär sig bäst genom att pröva sina kunskaper på fiktiva fall, t.ex. i formen av rättegångsspel.

Genom att jag träffar många jurister som arbetar på domstolar runt om i landet, får jag också mycket kunskap om hur olika domstolar är organiserade och hur man hanterar juridiska frågeställningar. Något som jag har nytta av i mitt arbete som kammarrättslagman. Jag ser det också som en möjlighet att ”sälja in” kammarrätten som arbetsplats.

Att undervisa är också fantastiskt belönande

I mitt arbete som domare får jag sällan positiv återkoppling från ”allmänheten” men i uppdraget som lärare får jag nästan enbart positiv respons från deltagarna. Det är dessutom väldigt belönande i sig när man märker att deltagarna har förstått och visar att de har lärt sig något.

Undervisningen ger mig därför den ”boost” och energipåfyllnad som jag behöver för att orka med mitt ordinarie arbete, som stundtals kan vara ganska krävande.

När jag läste juridik i Lund låg framtiden inom affärsjuridiken. De unga juristerna i dag är mer inriktade mot humanjuridik och internationell rätt. Jag tycker att det är viktigt att vi som arbetar i domstolarna håller oss uppdaterade på de strömningar som finns i samhället. Inte minst för att kunna konkurrera om arbetskraften.

Mentorskapet

– en möjlighet att utbyta kunskap

För att få en bättre inblick i hur dagens juriststudenter resonerar och även återknyta till den akademiska världen i stort, har jag åtagit mig uppdraget att vara mentor åt två studenter från Juridicum i Lund. Jag har träffat dem vid ett tillfälle och de har olika inriktningar; en funderar på att bli domare och den andre har skatterätt som sitt främsta intresseområde. Redan efter ett sammanträffande inser jag att dagens unga jurister funderar mer kring frågor om rättssäkerhet och vikten av en fungerande rättsstat, än vad som var fallet när jag själv var student i början av 1990-talet.



"När jag undervisar förvaltningsrättsnotarier får jag en ganska bra inblick i hur det är att vara ung jurist i dag och hur de nyutexaminerade juristerna ser på sitt yrkesval men även hur värderingar förändras över tid"



– Med tanke på de populistiska strömningar som nu florerar runt om i världen, och i Sverige, känns det hoppfullt att vi kommer att få en generation jurister som värnar mer om rättsstatens principer än om möjligheten att tjäna pengar.

Jag kommer att vara mentor under ca ett års tid och under det året är tanken att vi ska träffas vid några tillfällen. Vi har kommit överens om att de ska komma till kammarrätten och följa mig under en dag, för att på så sätt få inblick i arbetet på domstolen. Förhoppningsvis kan vi sälja in kammarrätten så bra att de väljer att söka sig till förvaltningsdomstolarna efter examen!



DIGITALISERING – EN FRÅGA OM VERKSAMHETSNYTTA

Ny digital teknik ger oss möjligheter att lösa samhällets utmaningar på ett mer effektivt sätt och Sverige är ett högpresterande och digitalt moget land enligt EU-kommissionens bedömningar. Även inom Sveriges Domstolar märks digitaliseringen av på ett tydligt och märkbart sätt.

Domstolsverkets IT-strategi med tillhörande planer driver på digitaliseringsarbetet inom domstolsvärlden och det blir tydligt även på Kammarrätten i Jönköping.

Digitalisering innebär att digital kommunikation och interaktion mellan människor, verksamheter och saker blir självklara. Eftersom allt större delar av tillvaron är digitaliserad blir det allt svårare att skilja ut det digitala från det ickedigitala.

I den omvärldsanalys som tagits fram av Domstolsverket i samarbete med representanter från ett antal domstolar (bland annat kammarrätten) framgår att förväntningar på digitala lösningar är en av de mest avgörande förändringarna i omvärlden som kommer att påverka Sveriges Domstolar.

Kammarrättens administrativa direktör Stina Nordström delar med sig av sina tankar kring digitaliseringsfrågor på Kammarrätten i Jönköping.

Digitalisering skapar möjligheter att göra saker på ett annat sätt än tidigare, menar Stina. Det handlar om att vi i verksamheten hela tiden utvecklar vårt sätt att arbeta när vi får nya digitala stöd och verktyg som vi kan använda. Ofta när ett arbetssätt förändras – även analogt sådana



– innebär det att vi kontinuerligt måste skruva och revidera hur vi arbetar. Så är det även när digitala arbetssätt införs - det finns sällan någon ”quick fix”.

Digital information är så mycket lättare att sammanställa och är därmed även enklare att analysera och dra slutsatser utifrån, säger Stina. Det är ett exempel på att digitala verktyg kan bidra med effektivitet men också kvalitet.

Under pandemin tog digitaliseringen stora kliv framåt även inom Sveriges Domstolar samtidigt som det blev tydligt hur viktigt det är att ha "rätt" kompetens inom verksamheten för att kunna leda och verkställa digitaliseringen. Vi måste möta behoven av implementeringen av nya system och att kunna nyttja de olika verktygen på rätt sätt.

Idag lyfts digital kompetens fram som en viktig förutsättning för att navigera i ett allt mer digitaliserat samhälle. Enligt digitaliseringsrådet handlar digital kompetens om att vara förtrogen med digitala tjänster och att utifrån sina förutsättningar kunna använda olika verktyg.

Det handlar om att använda mobil och dator för att göra saker vi brukar göra, men på ett digitalt sätt också helt nya saker. Det handlar också om att kunna hantera den förändring som digitaliseringen innebär i alla delar av livet utan alltför stora svårigheter.

Jag tror att digitalisering emellanåt är omgärdad av en del skuld och skam, säger Stina. Det anses modernt att hänga med i det nya och därmed kan det kännas jobbigt om man inte behärskar någonting som man tror att man förväntas kunna hantera. Det gynnar inte utvecklingen.

När olika digitala verktyg och arbetssätt implementeras är det viktigt att det kopplas till olika utbildningsinsatser så att alla känner sig trygga och inkluderade. I det sammanhanget ska man inte heller glömma bort vikten av det kollegiala lärandet. Vi kan lära mycket av varandra både när det gäller stort och smått.

På Kammarrätten i Jönköping bedömer vi att digitaliseringen av domstolen kommer att fortsätta och även öka i takt framöver, varför det är särskilt roligt att vi nu beslutat att införa en ny roll på domstolen som kan arbeta med att samordna vårt digitaliseringsarbete. 2023 kommer vi att ha en anställd digitaliseringssamordnare och jag ser att den personen kommer att få en viktig roll både som spindeln i nätet och som motor i arbetet när det gäller digitaliserade arbetssätt på våra enheter och avdelningar, avslutar Stina.

Exempel på hur vi arbetar med digitalisering i vår verksamhet

- E-tjänster gentemot myndigheter och privatpersoner
- Digital kommunikation i rekryteringssammanhang – exempelvis LinkedIn, video och Varbi
- Digital kommunikation internt – exempelvis intranät
- Digital kommunikation med allmänheten – exempelvis via pressmeddelanden och information i sociala medier
- Digital hantering i målhanteringssystemet Vera
- Digitala möjligheter i förhandlingssammanhang – möjlighet för parter att delta via länk
- Digitalt arkiv
- Digitala administrativa verksamhetssystem – exempelvis det kommande personalhanteringssystemet HRM och processhanteringsverktyget Visio (visualiserar digitala processer)
- Digital intern kompetensutveckling – webinarier och e-utbildningar

"Digitalisering har inget egenvärde utan ska bidra med värde i verksamheten. Det kan röra sig om både effektivitetsvinster och kvalitetsvinster. Ofta en kombination av båda."



REMISSVAR

Kammarrätten besvarar varje år remisser med förslag till ny eller ändrad lagstiftning från Regeringskansliet eller olika myndigheter.

Under 2022 har vi besvarat närmare 30 remisser från riksdag och regering men även myndigheter som Energimarknadsinspektionen, Transportstyrelsen och Spelinspektionen.

Två intressanta exempel:

- Remissyttrande över promemorian Barnets bästa vid fortsatt vård enligt LVU
- Remissyttrande över Särskilda åtgärder vid allvarig fara för den allmänna ordningen eller den inre säkerheten i landet till följd av Rysslands aggression mot Ukraina

**Alla våra remissvar finns att läsa på hemsidan.
Skanna QR-koden för att komma direkt till sidan.**



VÅR VIKTIGASTE RESURS: MEDARBETARNA

Konkurrensen om kvalificerad personal är stor på den svenska arbetsmarknaden och så har det varit under flera år. Bland annat är det stor brist på jurister inom staten och det som gäller för staten som helhet gäller också för Kammarrätten i Jönköping.

Text: Josephine Sunneräng, personaladministratör

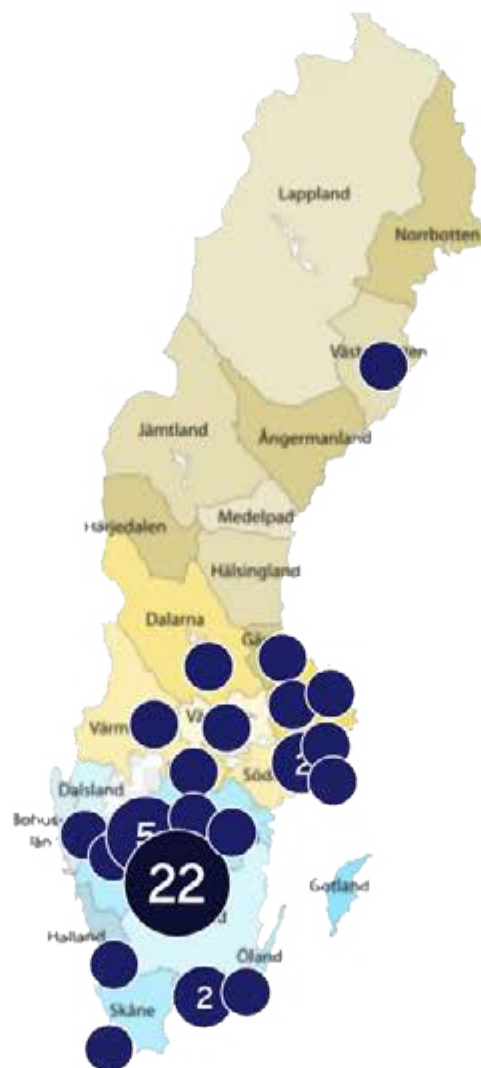
På domstolen arbetar vi därför aktivt både med att attrahera och behålla kompetenta medarbetare genom att marknadsföra kammarrätten som en attraktiv arbetsplats och Jönköping som en lockande plats att bo på. I kammarrättens uppdrag ligger också att långsiktigt försörja Sveriges Domstolar med kvalificerade jurister genom att tillhandahålla en bra domarutbildning.

Ny på jobbet?

Under året välkomnade vi ovanligt många personer till kammarrätten – totalt 30 st bestående av nyanställda, fiskaler som återkom efter underrättstjänstgöring och förstärkningspersonal. Arbetet med att introducera nyanställda gick över förväntan. Ett mycket gott betyg på det utvecklingsarbete vi slutförde i början av året och som inleddes 2021 genom intervjuer med nyanställda, chefer och handledare samt erfarenhetsutbyte mellan de medarbetare som håller i kammarrättens välkomstprogram.

Medarbetarna fick svara på frågan:

Vilken del av landet kommer du ifrån?
(november 2022)





Skanna QR-koden för att komma till videon.

Vill du också ha ett meningsfullt jobb?

Vi är stolta över domstolens uppdrag och vår arbetsplats! Och vi vill få fler att upptäcka Jönköping! Korta videos med information, intervjuer och fantastiskt bildmaterial från bl.a. www.thisisjkpg.com producerades för att användas som komplement och stöd i kammarrättens rekryteringar och annan marknadsföring. Vi är ödmjuka nybörjare men ser potentialen och har flera projekt på idébordet.



"Stort tack för ett jättefint och intressant nyhetsbrev. Det innehöll precis det man vill veta när man är i min situation."

"Jag blir extra glad och stolt över min arbetsplats när jag får nyhetsbrevet!"

Premiär 2022: Nyhetsbrev

Det är viktigt för oss att hålla kontakten med våra assessorer, fiskaler m.fl. när de är på andra arbetsplatser. Därför skickar vi nu tre gånger om året ett nyhetsbrev där vi berättar om vad som är på gång i verksamheten, både på kammarrätten och på underrätterna, varvat med redaktionella inslag kring karriär, kultur, hälsa m.m. Vårt mest uppskattade innehåll 2022 var intervjuer med assessorer som berättade om sina karriärval efter domarutbildningen!



Domarutbildningen i Jönköping

Att utbilda nya domare är en viktig del i vår verksamhet. Domarutbildningen ger bred kunskap och erfarenhet och omfattar två år på kammarrätten och två år på någon av förvaltningsrätterna i Jönköping, Linköping eller Växjö. Som färdig assessor är man vanligtvis tjänstledig för att arbeta utanför domstolen för ytterligare meriter innan man söker jobb som ordinarie domare.

Alternativ väg till domaryrket

Den ettåriga anställningen som adjungerat råd infördes 2020 och innebär att den som är erfaren och kvalificerad jurist kan pröva domaryrket och meritera sig för anställning som domare. Hur når vi ut till fler potentiella arbetsökande i en ganska smal målgrupp? Vi marknadsförde oss bland annat i tidningen Advokaten med en QR-kod till platsannonsern.

På nästa sida kan du läsa mer om hur det är att arbeta som adjungerat råd på kammarrätten.

Årligt fiskalsmöte

Under våren hölls det regionala fiskalsmötet som är ett uppskattat årligen återkommande inslag. Alla domare under utbildning i regionen bjuds in tillsammans med representanter från domstolarnas ledning. Mötets syfte är att främja kammarrättens ambition att uppnå en kontinuitet under hela domarutbildningen, att säkerställa utbildningens kvalitet och skapa tillfälle för erfarenhetsutbyte. Mötet avslutas med en gemensam middag som brukar bjuda på både skraut och nya nätverkskontakter.



PROVA PÅ DOMARYRKET

För den som är nyfiken på domaryrket men inte har gått domarbanan är adjungerat råd en alternativ väg till att bli ordinarie domare. Jonas Säfwenberg är en av dem som valt att pröva ett år på en ny arbetsplats och i en ny stad.

Tjänsten som adjungerat råd är ettårig och innebär sex månaders tjänstgöring i kammarrätt följt av sex månaders tjänstgöring i förvaltningsrätt.

Varför valde du att bli adjungerat råd?

Efter att i många år arbetat som jurist på myndighet ville jag prova på arbetet i domstol, varpå jag fick möjligheten att arbeta på förvaltningsrätten i Göteborg. Först som rättslig expert och sedan som tillförordnad rådman. För att bredda och fördjupa mina kunskaper samt för att meritiera mig för en eventuell framtida domaranställning sökte jag mig till Kammarrätten i Jönköping och tjänsten som adjungerat råd.

Varför just Kammarrätten (och Jönköping)?

Det finns givetvis inte bara fördelar med att arbeta i Jönköping om man som jag är bosatt söder om Göteborg. Långa och många tågresor innebär långa arbetsdagar (en kollega i Göteborg gav mig för övrigt det bästa tipset inför tjänstgöringen och de långa tågresorna; brusreducerande hörlurar!). Å andra sidan har pendlingen fungerat relativt smärtfritt då tågen faktiskt allt som oftast har gått enligt tidtabell.

Dessutom underlättar det att kammarrätten är belägen på gångavstånd från Jönköpings central. De långa resorna känns såklart också mindre betungande om man trivs på arbetsplatsen, vilket jag verkligen gör. Mitt intryck



*Jonas Säfwenberg,
adjungerat råd*

är att kammarrätten är en mycket trevlig arbetsplats. Som nyanställd finns det ett väl utarbetat introduktionsprogram där det snabbt ges inblick i verksamhetens alla delar. Stämningen på arbetsplatsen är god och präglas av kollegialitet och uppsluppenhet.

En inblick i målorganisationen

Jag tycker att kammarrättens målorganisation, där arbetet i grova drag planeras och delas in i tioveckorsperioder, har många fördelar. Det skapar en förutsebarhet för dig som medarbetare, innebärande att det finns goda möjligheter att få kontroll över och planera sitt arbete.

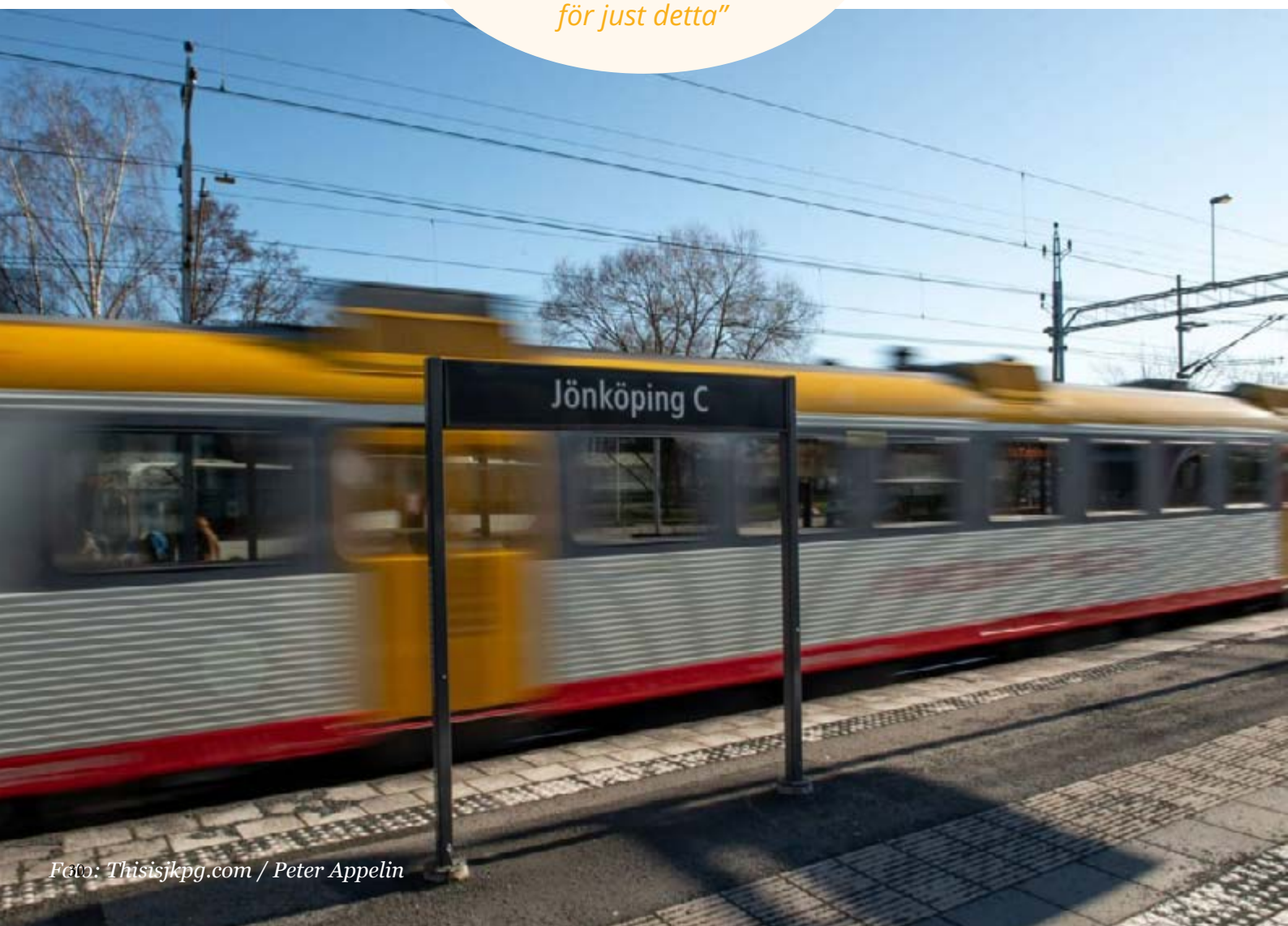
Under min tjänstgöring har jag givits möjlighet att arbeta med och döma i mål inom samtliga ”processer” och därtill medverkat vid ett stort antal muntliga förhandlingar. Således har jag, med stöd

av oerhört hjälpsamma och kunniga kollegor, fått ovärderliga erfarenheter inför framtiden.

Utmaningar och förbättringsområden finns. Jag tror till exempel att det fortsatt finns en del att arbeta med vad avser digitalisering i målhanteringen, såsom att överväga utökad användning av statuspilarna i Vera som signalbärare i målen. Det finns då sannolikt möjligheter att göra den nya målorganisationen än mer relevant för alla medarbetare.

Med detta sagt är mitt intryck av Kammarrätten i Jönköping mycket gott. Anledningen till att jag sökte tjänsten som adjungerat råd, var för att fördjupa mina juridiska kunskaper samt för att meritera mig för en eventuell framtida anställning som ordinarie domare. Tiden på kammarrätten har än så länge gett mig just det jag var ute efter och mer därtill!

”Som adjungerat råd är tanken att man ska få en så allsidigtjänstgöring som möjligt och jag vill hävda att kammarrättens målorganisation ger optimala förutsättningar för just detta”





SAL 1

SAL 2

ÖVRIGT

KUNGDÖRSELER

ORDNINGS
VAKT

Reception



LYCKAT MOTTAGANDE AV NYA MEDARBETARE

Under 2022 hade vi en ovanligt stor personaltillströmning. Bland annat anställde vi två domstolshandläggare under hösten: Lovisa Bellréus och Petra Bernehäll. Lovisa har tidigare erfarenhet från myndighetsarbete medan Petra kommer från den privata sektorn. Här berättar de om sina upplevelser av att vara nya inom domstolsvärlden och på kammarrätten.

Ett omväxlande och viktigt arbete

I arbetet som domstolshandläggare ingår att sköta det mesta administrativa kring målhanteringen. Vi ser till att handlingarna kommer in i målhanteringssystemet, att parterna får ta del av domar och beslut samt att vi finns tillgängliga för både allmänheten och internt i huset för att hjälpa till där det behövs.

– Jag sökte jobbet på kammarrätten för att jag ville göra något helt nytt efter många år inom energibranschen, säger Petra. Jag tyckte att det lät spännande att arbeta inom Sveriges domstolar

och att i den här rollen kunna göra skillnad för människor i mitt arbete på ett annat sätt mot vad jag kunnat innan.

Lovisa sökte jobbet för att det lät intressant och omväxlande.

– Jag uppskattar servicedelen som jag har haft i mina tidigare arbeten men kände att jag ville prova något annat. På min tidigare arbetsplats har jag arbetat med att ta beslut för enskilda, därför är det intressant att arbeta med andra delar i kedjan, man får ett annat helhetsperspektiv på hur det fungerar.

- Vi trivs verkligen väldigt bra här, vi har roligt tillsammans! Jobbet är spännande och kollegorna är hjälpsamma och tar sig alltid tid när man har frågor. Ingen dag är den andra lik och man vet inte vad som ska hända. Eftersom vi började samtidigt har vi kunnat hjälpas åt och stötta varandra samtidigt som det har varit lätt att "komma in i gänget".



Domstolshandläggarna
Lovisa Bellréus, Jessica Torbe,
Sarah Westberg och Petra Bernehäll

Nya på domstolen

Både Petra och Lovisa beskriver att rekryteringsprocessen var väldigt smidig och att de blivit väl mottagna som nyanställda på kammarrätten. Introduktionen var väl uppstyrd och det var förberett för oss nya både på kontoret men även med ett schema över möten och fika och vi hade möten med respektive avdelning för att få en helhetssyn över kammarrätten. Även om det rör sig många i huset så vet de flesta vilka som är nya, säger Petra. Alla är väldigt hjälpsamma och som

ny inom domstolsvärlden har jag haft mycket att lära mig - bara alla dessa olika titlar. Vi trodde även att det skulle vara mer hierarkiskt och lite stelt men det är precis tvärtom. Det är väldigt avslappnat och alla tar sig tid för frågor, säger Lovisa. Det som är synd är att vi inte träffas så ofta mellan avdelningarna utan att det är mestadels i olika jobbrelaterade frågor. Vi hoppas att det löser sig i och med flytten och att vi då har ett gemensamt fikarum!



SNART GÅR FLYTTLASSET

Under 2023 kommer Kammarrätten i Jönköping och Göta hovrätt att flytta ihop i en ny och modern domstolsbyggnad på slottskajen vid Munksjön i Jönköping. Förberedelserna inför flytten har pågått under hela 2022.

I den sex våningar höga domstolsbyggnaden med tillhörande källarvåning kommer det att finnas tio förhandlingssalar varav två är så kallade säkerhetssalar. De två första våningsplanen kommer att vara öppna för allmänheten medan de fyra övriga kommer att rymma bland annat cirka 180 arbetsplatser, bibliotek, personalmatsal och konferensrum.

Det är arkitektkontoret Fojab som står bakom gestaltningen av domstolen och vägledande ord i arkitekternas arbete har varit respekt och värdighet men också öppenhet och ödmjukhet.

En modern domstol har höga krav på en säker och trygg miljö vilket en fast säkerhetskontroll med röntgenutrustning kommer att garantera tillsammans med ett väl genomtänkt inre och yttre skalskydd samt en häktespassage in till kriminalvården.

Kammarrätten och hovrätten kommer även efter flytten att formellt vara två separata domstolar om än i samma byggnad. Att två domstolar samlokaliseras har många fördelar. Bland annat kommer de båda domstolarna att slå ihop sina båda bibliotek till ett gemensamt. Samlokaliseringen kommer även innebära möjligheter till ett tätare utbyte mellan olika personalkategorier. Även gemensam kompetensutveckling kommer att underlättas efter flytten till ny domstolsbyggnad.

De förberedelser som pågått under 2022 inför flytten berör en lång rad olika områden. Ett av dessa är återbruk av möbler. Både kammarrätten och hovrätten har många kvalitativa möbler i dagsläget och istället för att sälja eller slänga dessa och köpa nytt har beslut tagits om att

renovera möblerna. Många stolar, soffor, bord och fåtöljer har därför fräschats upp under det gångna året. Återbruket är ett sätt för domstolarna att bidra till en hållbar miljö.

Ytterligare ett område som behöver förberedas inför flytten är den konstnärliga utsmyckningen i de nya lokalerna. Den nya domstolsbyggnaden kommer att prydas av två fastighetsanknutna verk som formgivaren och textilkonstnären Ulrika Mårtensson ligger bakom. Verken har hon valt att kalla "Vågen och väven" – en metafor för att juridiken, lagen och rättvisan är någonting sammanvävt – en symbol för samhällskontraktet som alla medborgare är en del av.

Exempel på annat som förbereds inför flytten är en översyn av olika avtal, utbildning för vakter i säkerhetskontroll, riskbedömning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Förberedelserna kommer att fortgå fram till den planerade verksamhetsstarten i augusti 2023.





DOMSTOLARNAS KOLLEKTIVA MINNE

Kammarrätten producerar en mängd handlingar, till exempel domar och beslut. Arkivfunktionen på domstolen ansvarar för att säkerställa att våra handlingar, både pappershandlingar och elektroniska handlingar, kan läsas även i framtiden och att de bevaras på rätt sätt.

Text: Astrid Laurin, arkivarie

Arkivfunktionen har bland annat till uppgift att se till att domstolens handlingar hanteras rätt och får en godkänd förvaring men även att vi följer gällande föreskrifter när vi gallrar handlingar. Införande av nya verksamhetsstöd innebär ofta även arkivfrågor, nämligen vilka uppgifter som får gallras och vilka som ska bevaras. En annan viktig del av arkivets funktion är att hantera beställningar från både allmänhet men även andra myndigheter. Det kan gälla domar och beslut, akter eller administrativa handlingar.

Nya lokaler på Werket

Domstolarna i Jönköping har under många år förvarat sina arkivhandlingar i lokaler på Lantmätargränd i Jönköping. Lokalerna togs i bruk i mitten av 1970-talet av Göta hovrätt. Senare fick även övriga Jönköpingsdomstolar möjlighet att nyttja arkivet. Samtliga domstolar i Jönköping har varit så kallade typarkiv vilket innebär att man i stort sett inte får gallra några handlingar.

Domstolsarkiven i Jönköping är med andra ord rätt omfattande.

2021 togs beslut om att flytta arkivet till helt nyinredda lokaler på det så kallade Werket. Arkivet består nu av ett kontorslandskap med fyra arbetsplatser samt en biblioteksdel. Det var framför allt närheten till den nya gemensamma domstolsbyggnaden samt möjligheten att få tillgång till arkivlokaler som uppfyller kraven i gällande föreskrifter som låg till grund för beslutet att flytta till Werket. Under fem veckor 2022 flyttades över 4000 hyllmeter. Handlingar packades ner, transporterades och packades upp samma dag vilket innebar att domstolarna hela tiden hade möjlighet att tillhandahålla handlingar.

På Werket har kammarrätten och Göta hovrätt nu sju olika arkivlokaler och här finns plats för drygt 5000 hyllmeter.



Före flytten



Efter flytten



NORDISKA JURISTMÖTET PÅ ISLAND

Det 42:a nordiska juristmötet ägde rum i Reykjavik den 18-19 augusti 2022 och åtta medarbetare från kammarrätten deltog.

Juristmötet hölls på Harpa konserthus som ligger centralt i Reykjavik, med deltagare från Norge, Sverige, Finland, Danmark och Island.

Under öppningsmötet höll Islands president Gudni Johannesson tal och det Nordiska juristpriset delades ut. Deltagarna fick även lyssna på när manskören Fóstbræður sjöng isländska folkvisor. Under juristmötet fick deltagarna även

välja att delta i så kallade sektionmöten med flera olika teman. Exempelvis nordiska domstolars självständighet, klimaträttegångar, elektronisk förvaltning och allmänhetens förtroende för domstolarna. Mötena hölls på skandinaviska, dvs. en blandning mellan svenska, norska och danska.



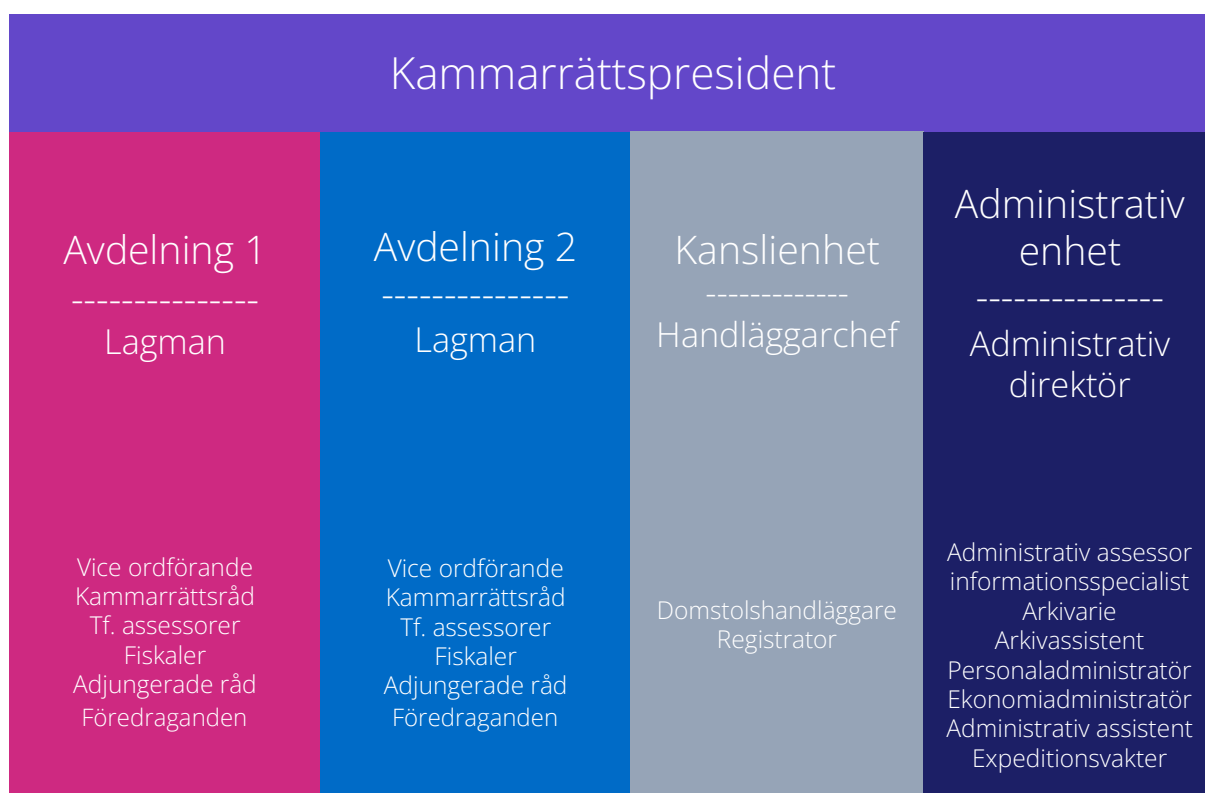
*Vattenfallet Gullfoss
på Island*



VAD ÄR NORDISKA JURISTMÖTET?

Vid mötena samlas nordiska jurister med olika yrkesbakgrund för att diskutera en bredd av ämnen. Deltagarantalet ligger oftast runt 1000. Mötet arrangeras var tredje år och har hållits i över 140 år. 2017 hölls det i Helsingfors medan Islands mötet blev framflyttat till 2022 på grund av pandemin.

ORGANISATION





2022 I KORTHET

Möjligheten till kompetensutveckling är en viktig del inom Sveriges Domstolar och det finns ett brett utbildningsutbud både i form av lärarledda kurser men även genom förinspelade e-utbildningar som man kan ta del av när man själv vill. Under pandemin gick utbildningsaktiviteten ned men under 2022 märktes en klar ökning när det återigen gick att åka i väg på kurser och möjligheterna att delta digitalt hade utvecklats som en följd av pandemiåren. Under 2022 deltog medarbetare på kammarrätten i nästan 200 olika utbildningsinsatser, av varierande omfattning, där över hälften genomfördes digitalt.

JANUARI



Året inleddes med att kammarrätten fick hjälp av två rådmän på deltid från förstärkningsstyrkan

FEBRUARI



Kammarrättens president Monica Dahlbom och utredningssekreteraren Christina Fränngård presenterade sin utredning *Rätt och rimligt för statligt anställda* (SOU 2022:8) – om villkor för statligt anställda vad gäller t.ex. möjligheten till att överklaga anställningsbeslut.

Kammarrätten kickade igång ett nyhetsbrev som skickas ut till tidigare medarbetare och de som går domarutbildningen i syfte att hålla kontakten och berätta om vår verksamhet, förändringar i och utanför huset, aktuella projekt m.m.

Medarbetare på kammarrätten deltog i Domstolsverkets workshop kring omvärldsanalys där man tittade på vilka förändringar i omvärlden som kommer att påverka domstolarna.



MARS

Det arrangerades ett digitalt informationsmöte för de som är intresserade av att gå domarutbildningen. Under dagen fick deltagarna praktisk information kring utbildningen, ansökningsförfarandet och karriärmöjligheter. Dessutom berättade medarbetare om varför de valt att bli domare och hur en arbetsdag kan se ut.

Regionala domardagar – under två dagar fick ordinarie domare från domstolen och våra underrätter möjlighet att träffas och diskutera aktuella frågor.

Kammarrätten deltog i det vertikala samråd som hålls av Högsta förvaltningsdomstolen för samtliga kammarrätter, för att informera om vilka rättsliga frågor som behöver bli klarlagda.

Möte mellan Domstolsverket och samtliga chefer för förvaltningsdomstolar, med fokus på digitalisering.

Kammarrätten tog nästa steg mot en digital akt och införde digitalt åtgärdsblad som möjliggör intern kommunikation i målen i verksamhetsstödet Vera.

APRIL

Start för gemensamma tvecklings-eftermiddagar för all personal. Utvecklingseftermiddagarna infördes som ett komplement till de digitala informationsmötena.

Regionalt fiskalsmöte – varje år arrangerar domstolen ett möte för sina fiskaler med syfte att säkerställa en god kvalitet och kontinuitet under hela domarutbildningen. Mötet skapar även goda förutsättningar för erfarenhetsutbyte och nätverkande.

Kammarrättspresidenten deltog i av Domstolsverket anordnade chefsdagar för domstolschefer.



MAJ

Intresserade medarbetare gick på studiebesök på byggarbetsplatsen för vår nya domstolsbyggnad och visades runt från källarplanet hela vägen upp till våning 7 och fick titta på allt från blivande häktesrum, salar, kontorsrum och de två terrasserna.

Domstolen var värd för kammarrätternas riksmöte för vice ordförande. Fokus under dagarna var sekretessfrågor.

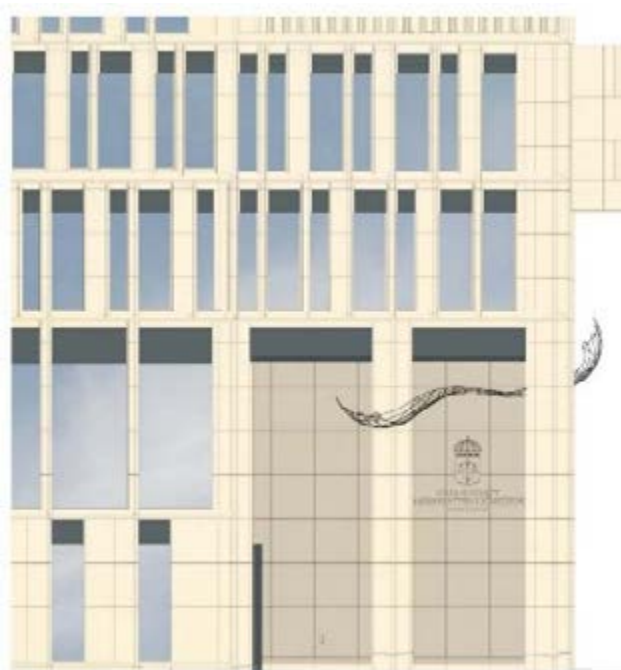
Kammarrätten var representerad på presidentmötet för överrätter i Norden som hölls i Trondheim. Gemensamma frågeställningar som digitalisering, kompetensförsörjning och säkerhetsfrågor diskuterades.



JUNI

En sommarpresent delades ut till alla medarbetare som tack för ett gott arbete halvvägs in på året och en önskan om en trevlig sommar.

Flytten av arkivet till Werket, som påbörjades i maj, blev klar lagom till sommaren.



AUGUSTI

Textilkonstnären Ulrika Mårtensson fick uppdraget att skapa konsten till de allmänna utrymmena i vår nya domstolsbyggnad.

Domstolsverket höll utbildning i statistikverktyget Qlik för flera medarbetare.



SEPTEMBER

Regionala utbildningsdagar för administrativ personal i domkretsen där teatergruppen Solveres dramatiserande av situationer som kan uppstå på jobbet ledde till många skratt och reflektioner när vi diskuterade svåra samtal, bemötande och samarbete.

Medarbetarundersökning genomfördes med syfte att mäta arbetsklimat, medarbetarskap och ledarskap.

Kammarrättens ledningsgrupp påbörjade arbetet med verksamhetsplaneringen inför 2023 under ett tvådagarsinternat.

Ledningsgrupperna för Kammarrätten i Jönköping och Göta hovrätt träffades för att påbörja riskbedömning inom organisatorisk och social arbetsmiljö inför flytten till ny domstolsbyggnad.



OKTOBER

Sveriges Domstolars återkommande "Förtroendedagar" genomfördes digitalt för första gången. En majoritet av medarbetarna tog del av innehållet, som fokuserade på bemötandefrågor.

Kammarrättens dömande chefer deltog i det årliga chefsdomarmötet för förvaltningsdomstolar i Sundsvall. Vid mötet diskuterades bl.a. frågor kring digitalisering och dess konsekvenser samt samverkan mellan domstolar.

Tillsammans med Förvaltningsrätten i Linköping arrangerade kammarrätten årets chefsmöte inom domkretsen. På agendan stod bl.a. kompetensutveckling, samverkan och digitalisering.

Startskott för årets lönekartläggning som är en viktig del i domstolens jämställdhetsarbete.



NOVEMBER

Årets verksamhetsplaneringsdagar genomfördes på Knistad herrgård. Under trevliga former diskuterades viktiga frågor som utveckling av organisation, arbetsmiljö och kompetensutveckling.

Första resultatrapporten för uppföljning och planering utarbetades inom ramen för den nya målorganisationen. Rapporten visar målgenomströmningen för givna tidsperioder under året.

Kammarrätten genomförde en praxisdiskussion kring psykiatrisk tvångsvård och kravet på samordnad vårdplan.

Kammarrätten stod värd för ett nätverksmöte kring offentlig upphandling för alla kammarrätter, där det diskuterades aktuella frågeställningar inom upphandlingsområdet.

Medarbetare på kansliet besökte förvaltningsrätterna i Jönköping och Växjö för erfarenhetsutbyte.



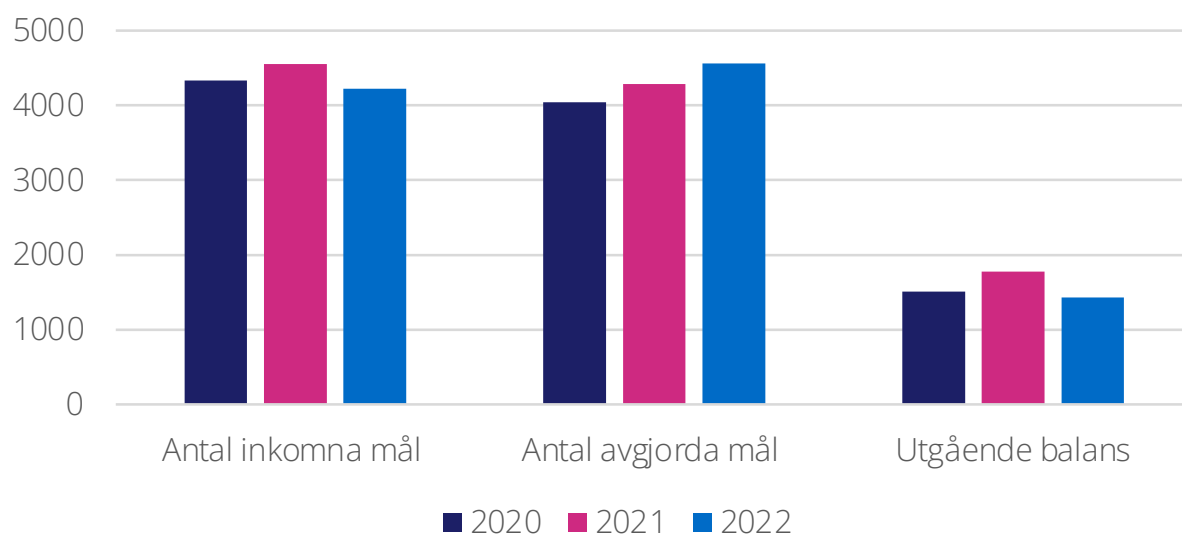
DECEMBER

Alla medarbetare på kansliet deltog i Sveriges Domstolars erfarenhetsutbyte "En attraktiv och hållbar handläggarrull - i tiden".

Året på kammarrätten avslutades med ett gemensamt glöggmingel för samtliga medarbetare.

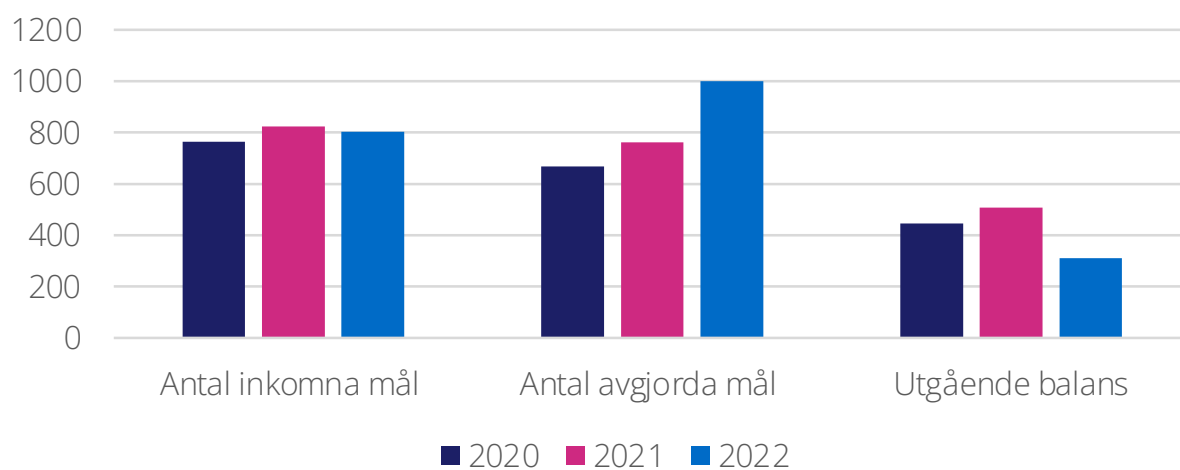
STATISTIK

Antal inkomna, avgjorda och balanserade mål 2020-2022



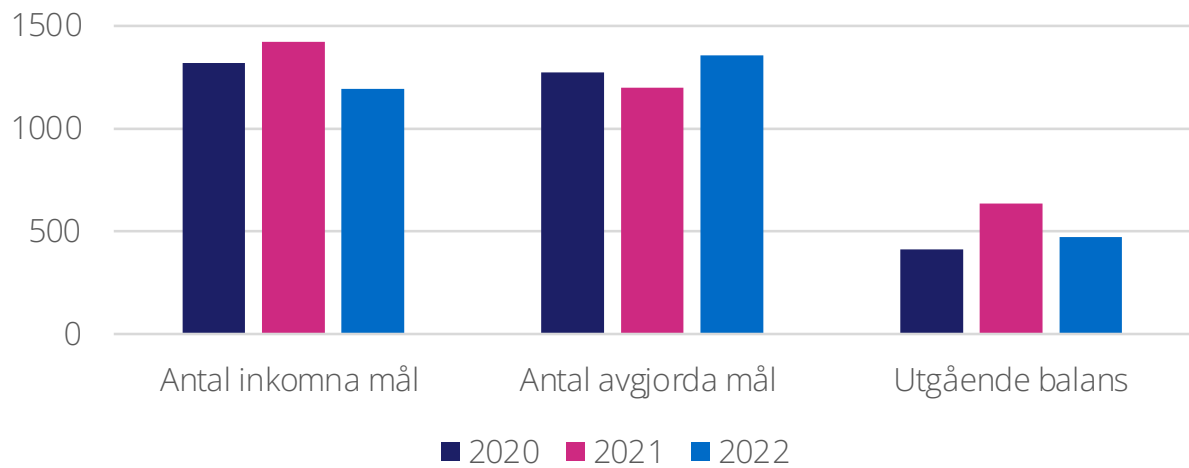
SOCIALFÖRSÄKRING

Antal inkomna, avgjorda och balanserade mål



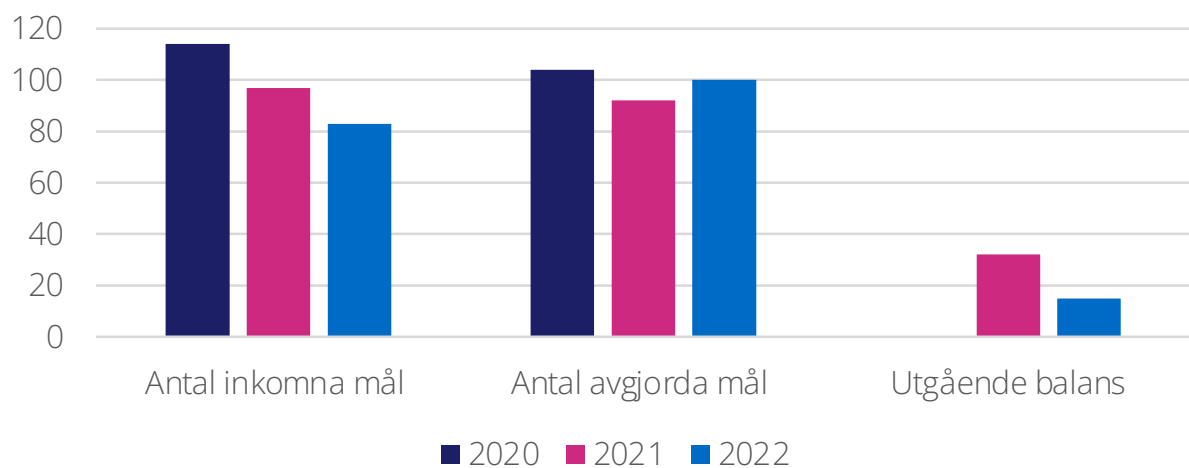
ÖVRIGA MÅL

Antal inkomna, avgjorda och balanserade mål



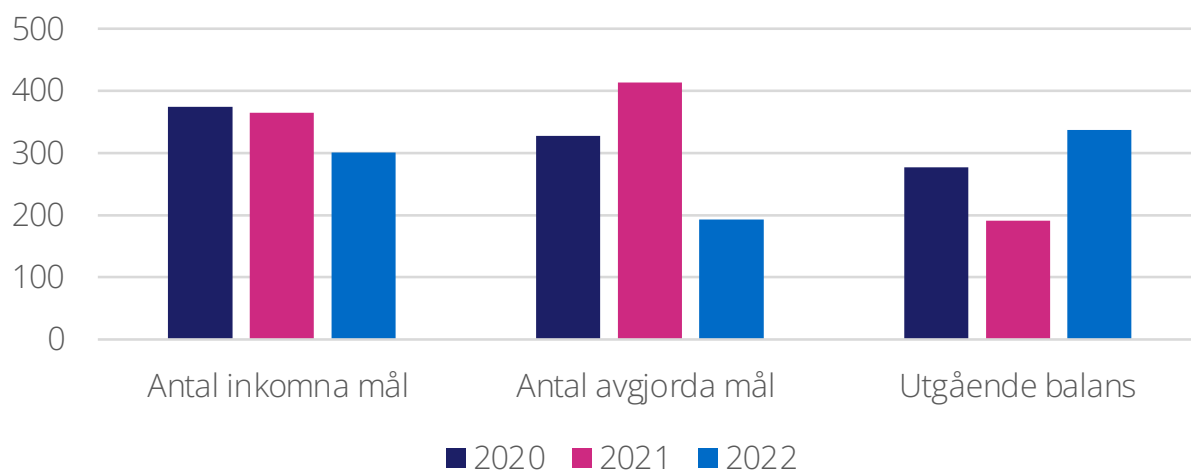
UPPHANDLING

Antal inkomna, avgjorda och balanserade mål



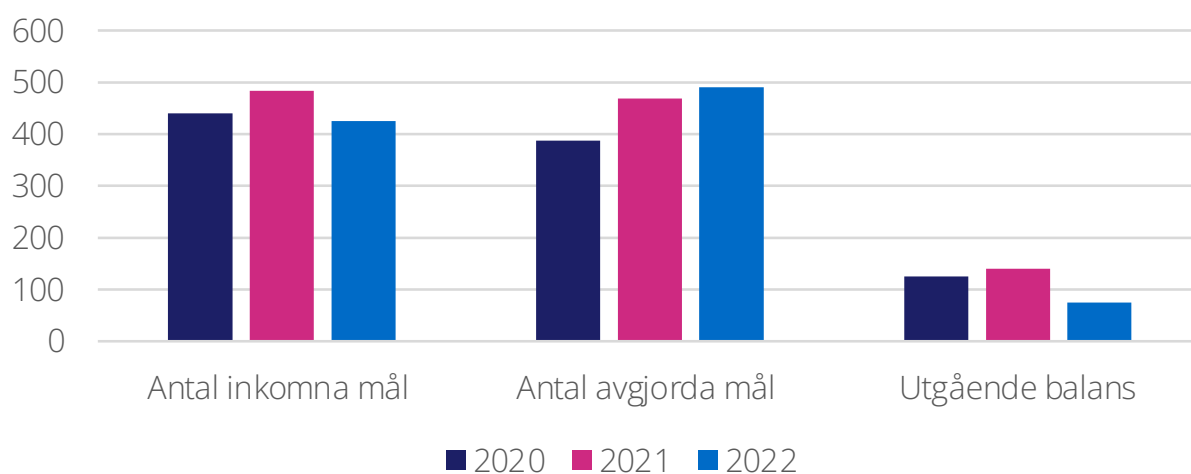
SKATT

Antal inkomna, avgjorda och balanserade mål



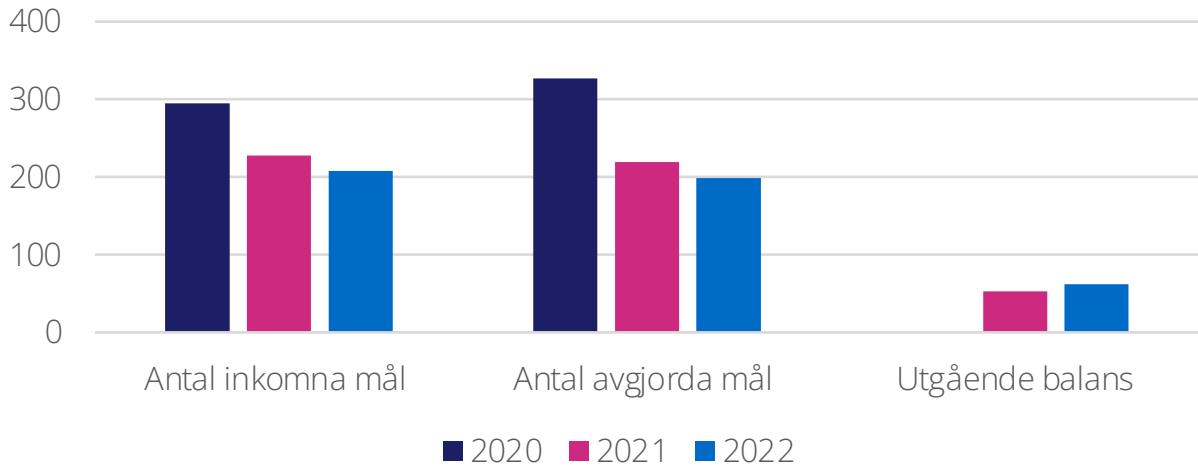
MÅL ENLIGT SOCIALTJÄNSTLAGEN

Antal inkomna, avgjorda och balanserade mål



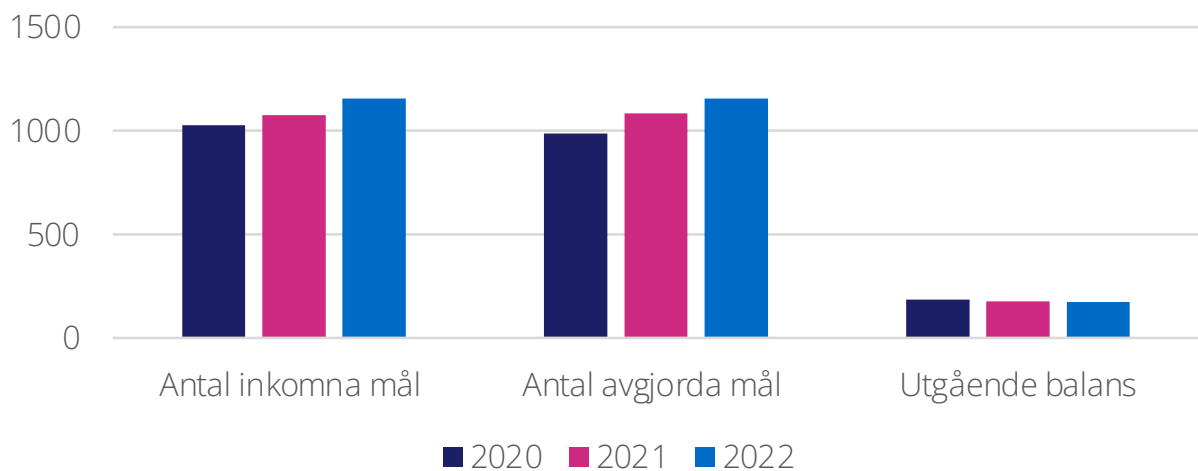
SEKRETESS

Antal inkomna, avgjorda och balanserade mål

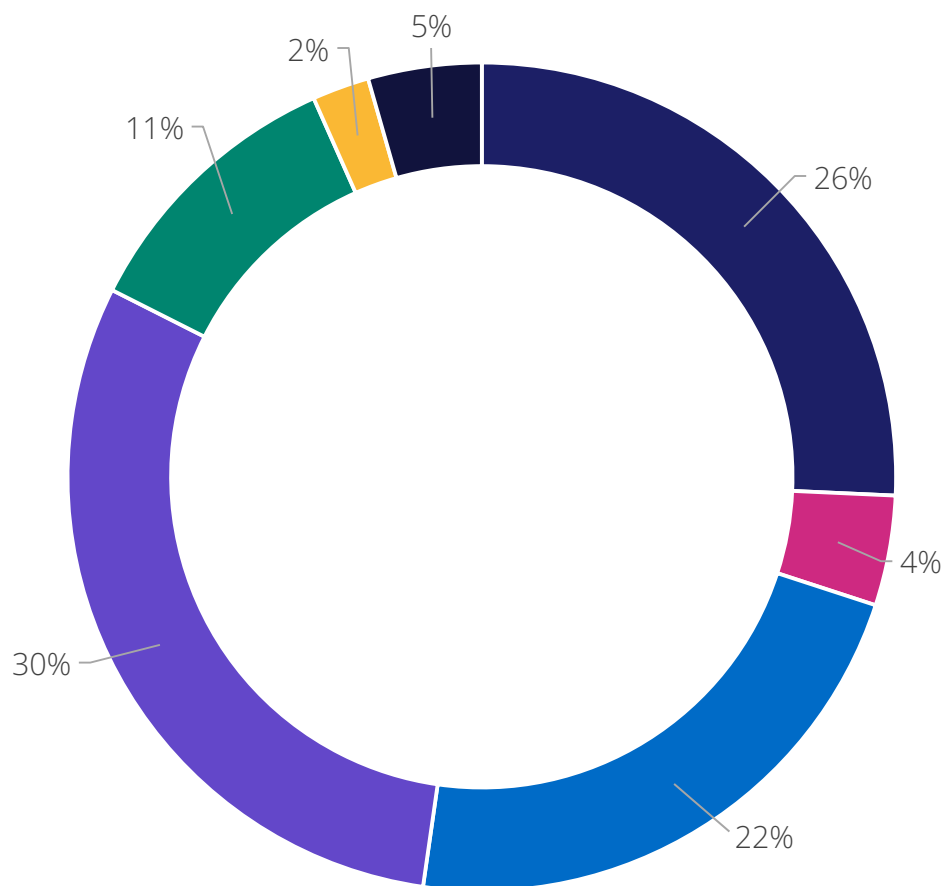


TVÅNGSVÅRD (LVU, LVM och Psykiatrimål)

Antal inkomna, avgjorda och balanserade mål



Avgjorda mål per målkategori 2022



■ Tvångsvårdsmål

■ Skattemål

■ Socialförsäkringsmål

■ Övriga mål

■ Mål enligt socialtjänstlagen

■ Upphandlingsmål

■ Sekretess



Foto: Thisisjkg.com / Peter Appelin



KAMMARRÄTTEN I JÖNKÖPING
SVERIGES DOMSTOLAR