

Domstolsverket

Yttrande över rapporten En reformerad notariean- tagning

(Dnr 1579-2018)

Kammarrätten lämnar följande synpunkter.

Kammarrätten tillstyrker förslagen om tjänstgöringens längd, avskaffandet av kombinations- och paketanställningar och att betygen ska behållas.

Kammarrätten ställer sig positiv till att en sammanvägd meritvärdering införs där andra akademiska studier ersätts med personlighets- och kapacitetstest. Tester bör införas för att få lämpliga sökande till anställningen som notarie. En notarie genomgår inte bara en utbildning utan utgör även en arbetskraftsresurs. Däremot kan det ifrågasättas om testerna behöver genomföras vid en domstol och att man ska kunna göra om testerna vid varje ansökningstillfälle. Kammarrätten saknar därvid en analys av kostnaderna för genomförande av testerna vid domstolarna. När det gäller den sammanvägda meritvärderingen bör det övervägas om rekryteringstestet ska få så stort genomslag i förhållande till examensbetyget och arbetslivserfarenheten som föreslås i rapporten.

Kammarrätten vill slutligen framhålla notariebetygens betydelse för fiskalsrekryteringen. Betygsättningen utgör ett underlag vid bl.a. urval och referenstagning, men också för den preliminära bedömningen som ges av den domstol där notarien tjänstgör.

Detta yttrande har beslutats av kammarrättspresidenten Ylva Johansson efter samråd med ledningsgruppen.



Ylva Johansson